

Recruitment Data Protection Notice

Last updated: October 2024

Contents

Recruitment Data Protection Notice	2
Datenschutzerklärung zur Rekrutierung.....	9
Avis de confidentialité relatif au recrutement.....	17
Informativa sulla privacy per il reclutamento del personale	25
招聘隐私声明.....	32
Informacja o ochronie prywatności w procesie rekrutacji	39
Aviso de privacidad sobre contratación	47

Recruitment Data Protection Notice

This Recruitment Data Protection Notice (Privacy Notice) applies to the processing of the personal data of job applicants by Ascensia Diabetes Care Holdings AG or its subsidiaries and affiliates in connection with our online and offline recruitment activities. This Privacy Notice is designed to help you understand who we are, what personal data we collect about you, why we collect it, what we do with it during our recruitment process and what choices you have in relation to these processing activities.

Personal data as used in this Privacy Notice refers to all information that relates to an identified individual or to an identifiable individual (i.e., information about you). For example, your name, address, email address, educational and employment background, CV and job qualifications.

Please read this Privacy Notice to understand how we may process your personal data in connection with our recruitment activities.

1. Controller Responsible For Processing Your Personal Data

Ascensia Diabetes Care Holdings AG, its subsidiaries and its affiliates are responsible for processing your personal data as described in this Privacy Notice. When this Privacy Notice mentions “we,” “us,” or “Ascensia,” it refers to the controller of your personal data under this Privacy Notice, namely the Ascensia affiliate or subsidiary which may be interested in offering you a position or that otherwise decides which of your personal data are collected and how they are used. You may obtain a list of Ascensia’s affiliates by contacting our Data Privacy Office (you will find the contact details in Section 14 “Contact Us”).

2. Types Of Personal Data We Collect About You

Below you will find an overview of the categories of personal data that we may process during the recruitment process:

Information You Provide Directly To Us

Type of Data	Examples
Identification Data	Name, gender, country, date and place of birth, nationality, language(s) spoken, marital/civil partnership status, domestic partners, dependents
Contact Information	Email, phone, address
Network Traffic Data	Identification numbers, location data, online identifiers, IP address, cookies, device ID, websites visited, language settings
Account Login Information	Login ID, password, other information used to access and/or secure Ascensia systems and applications including the career website
Images from which you may be identified	Pictures uploaded into CV or otherwise provided to us by you

Data regarding qualifications and career development	Any information contained in CVs and additional documents containing personal details (e.g. diplomas, certificates) as provided by applicants, educational and employment background, job qualifications and work eligibility, including your visa and immigration status, driver's license information, employment references and related information, compensation requests
Special Categories of Personal Data	When permitted by local law: <ul style="list-style-type: none"> – Information about disabilities to the extent relevant for the performance of your work: for instance, where we would be required to make reasonable workspace adjustments – Racial or ethnic data: for instance where this would show from pictures, photographs and other visual images, but also where such data is processed for diversity related purposes <p><i>Note: We generally process these special categories of data in order to comply with legal obligations and internal policies, such as relating to diversity and anti-discrimination.</i></p>
Criminal Data	Data relating to criminal behavior, criminal records or proceedings regarding criminal or unlawful behavior (only in certain countries, for certain roles and only upon request of Ascensia)
Compensation and payroll	Bank account information, desired salary, compensation, and benefits
Any other information you choose to share with Ascensia	Feedback, opinions, information provided in emails and letters, during telephone calls and conversations

Information We Collect Automatically

When you apply for a job offered by us, use our recruitment channels, or visit our career websites, in addition to the information you provide to us directly, we may collect information sent to us by your computer, mobile phone or other devices, to facilitate your use of the website (see section 9 "Cookies" for more details). For example, we may collect the name of your internet service provider, the website that you used to link to our website, the websites that you visit from our website, the type of device you use, a unique device identifier (such as your device IMEI number, MAC address of the device's wireless network interface, or the mobile phone number used by the device, mobile network information) your operating system and software version number, IP address, the type of browser you use, the country and language code and time zone setting. We do not use this information to identify any individual.

Additionally, if you visit our premises, for security reasons we might also record your personal data through video or other electronic, digital, or wireless surveillance system or device (e.g. CCTV). If we do so, you will be properly informed on our premises.

Information We Collect From Other Sources

To the extent permitted by applicable law, in addition to our recruitment channels or career websites, we may also obtain information about you from other sources, such as from third party recruiters or other websites on the Internet (subject to such third party's privacy notices), or from a background check report.

3. The Reasons For Processing Your Personal Data

To enable us to carry out the recruitment process and to process your application, we may process your

personal data for the following purposes.

To enable your use of the Ascensia Careers website and to process information about you for recruiting purposes, we may process your personal data:

- to identify and evaluate candidates, and assess skills and qualifications against Ascensia career opportunities;
- to set up and conduct interviews and assessments, to evaluate, select and recruit applicants;
- to conduct background checks as required or permitted by applicable local law;
- to contact third party references provided by applicant to evaluate applicant's previous performances or as otherwise necessary in context of recruitment activities; or
- to enable your use of the Ascensia careers website when you choose to register for an account.

To manage and improve relationships with current and potential job candidates, we may process your personal data:

- to contact applicants by phone or email, for example to respond to their requests or application, or inform them of available vacancies, or offers of employment;
- to keep records related to the Ascensia hiring process; or
- to better understand how our career website is used and to improve the recruitment experience.

To comply with local legal and regulatory requirements, we may process your personal data:

- to provide information to government institutions or supervisory authorities as applicable in all countries in which Ascensia operates, such as tax and national insurance deductions, record-keeping and reporting obligations;
- to comply with government inspections and other requests from government or other public authorities;
- to respond to legal process such as subpoenas; or
- to pursue legal rights and remedies, and manage any internal complaints or claims.

To pursue our legitimate interests, including to provide a positive candidate experience, and maintain the security of our career website and our sites, systems and networks, we may process your personal data:

- to deploy and maintain technical and organizational security measures;
- to conduct internal audits and investigations; or
- to enhance the efficiency and accuracy of our processes, for example to generate job descriptions, or to support responding to your queries, Ascensia uses machine learning and artificial intelligence features of our HR systems and other systems (with appropriate supervision by our employees).

In defence of legal claims, we may process your personal data to establish, exercise or defend legal claims to which Ascensia is subject.

4. Grounds For Data Processing *(For Individuals in Switzerland)*

We will handle your personal data in line with Swiss data protection laws, including ensuring it is accurate, and only using the minimum data necessary for what we are doing. For some activities we might ask you for consent. In other cases, we handle personal data as required by Swiss law or where we have an overriding interest, such as when we need to handle your personal data to meet our employment contract obligations.

5. Sharing Your Personal Data

To fulfill the purposes for which your personal data has been collected (refer to Section 3 on “*The Reasons for Processing your Personal Data*”) we may disclose your personal data with:

- **Ascensia Affiliates:** Due to our global nature, your personal data may be shared with certain Ascensia affiliates. Access to personal data within Ascensia will be limited to those who have a need to know the information, for the purposes described in this Privacy Notice, and may include your interviewers, the relevant manager(s) of the respective job offer and other selected personnel within Ascensia.
- **Service Providers:** We may outsource certain personal data processing activities to trusted third party service providers to perform functions and provide services to us, such as IT service providers, consultants, and background check providers.
- **Public and Governmental Authorities:** When required by law, or as necessary to protect our rights, we may share your personal data with entities that regulate or have jurisdiction over Ascensia.
- **Professional advisors and others:** We may share your personal data with other parties including professional advisors, such as banks, insurance companies, lawyers, accountants, and other outside professional advisors.
- **Other parties in connection with corporate transactions:** We may also, from time to time, share your personal data in the course of corporate transactions, such as during a sale or purchase of any Ascensia business or asset, or any reorganization, merger, joint venture, or other disposition of Ascensia’s business, assets, or stock.

6. Transferring And Storing Your Personal Data

Due to our global nature, the personal data you provide to us may be transferred to or accessed by any of the Ascensia offices where our recruitment team operates, or to trusted partners. As a result, your personal data will be handled outside the country where you live if this is necessary for the purposes described in this Privacy Notice. As far as possible, these transfers are to countries that data protection authorities generally regard as providing an adequate level of protection for personal data, including Poland, Ireland, the Netherlands, France and the United Kingdom.

If you are located in Europe, we also transfer your personal data to countries located outside of Europe. With regard to transfers from Europe to countries that are not recognized by the European Economic Area (EEA), the United Kingdom or Switzerland as providing an adequate level of protection, including China and the United States, we have put in place appropriate safeguards to protect your personal data, such as organizational and legal measures (e.g. approved European Commission standard contractual clauses, also approved by the Swiss authorities).

You may obtain more information about these safeguards by contacting our Data Privacy Office. You will find the contact details in Section 14 “*Contact Us.*”

If you are a resident of a country with data localization laws, your personal data will be stored on servers

located within your country.

7. Retention Of Your Personal Data

We will retain your personal data for as long as needed or permitted in light of the purpose(s) for which it was obtained. The criteria used to determine our retention periods include:

- (i) the length of time we have an ongoing employee relationship with you;
- (ii) whether there is a legal obligation to which we are subject; or
- (iii) whether retention is advisable in light of our legal position (such as in regard to applicable statutes of limitations, litigation or regulatory investigations).

For the purposes of the Ascensia Careers website, the retention period will be 1 year from the date you register for an account (where applicable).

8. Keeping Your Personal Data Secure

Ascensia implements appropriate administrative, technical and physical safeguards to protect the confidentiality, integrity and availability of your personal data. We will take appropriate measures that are consistent with applicable privacy and data security laws and regulations, including requiring our service providers to use appropriate measures to protect the confidentiality and security of your personal data.

9. Use Of Cookies

We use cookies and similar technologies. These are small data files that are sent to your browser and placed on your computer's hard drive when you visit a website. The information the cookie contains is set by a website's server and it can be used when the user visits the website. Cookies are designed to remember things that an internet user has done while on a website in the past, which can include logging in or clicking on links.

We use the following cookies on our website:

- **Strictly necessary cookies:** Required for the operation of our website. They include, for example, cookies that enable you to log into secure areas of our website, to move around the website and to use its features.
- **Functionality cookies:** These recognize you when you return to our website. This enables us to personalize our content for you, for example, your choice of language or region.
- **Analytical/performance cookies:** Allowing Ascensia to recognize and count the number of visitors and to see how visitors move around our website when they are using it. This helps us to improve the way our website works, for example, by ensuring that users are finding what they are looking for easily.

Some of these are persistent cookies that may be used if you log on to restricted areas of our website to remember who you are. Others are session cookies that may be used for anonymous identification of a website visit for technical purposes only. Session cookies are stored only temporarily during the browsing sessions and are deleted once the browser is closed.

We use cookies and similar technologies for the following purposes:

- to improve our website security;
- to identify you when you sign-in to our website and remember your preferences;

- to analyse how you use our website by tracking specific actions on our website, such as visits to the various pages of our website; and
- to collect anonymous statistical information on how visitors use our website so that we can make improvements to its usability and to improve content delivery value.

We also use cookies and similar technologies provided by other companies to collect web traffic information such as time, date, IP address, and browser, so that we can store your preferences and other information on your device and save you time on subsequent visits by eliminating the need to repeatedly enter the same information. In most circumstances the information captured cannot identify you as an individual.

10. Opting Out Of Cookies

You may refuse to accept cookies by altering the settings on your internet browser (for example Internet Explorer, Chrome and Firefox). Please note that if you choose not to permit cookies some areas of our website may not function properly or be accessible.

In general, by consulting the help menu item in your internet browser, instructions on how to disable or delete cookies is available. Most browsers are set-up to accept these cookies automatically. In addition, you can deactivate the storing of cookies or adjust your browser to inform you before the cookie is stored on your computer. You may also use self-regulation programs available in your jurisdiction to manage the way that companies other than Google advertise to you, such as the EU-based [Your Online Choices](#).

11. Exercising Your Rights

Residents of the European Economic Area (EEA), Switzerland, United Kingdom and certain US States: You have the right to request:

(a) access to the personal data we hold about you; (b) request we correct any inaccurate personal data we hold about you; (c) request we delete any personal data we hold about you; (d) restrict the processing of personal data we hold about you; (e) object to the processing of personal data we hold about you; and/or (f) receive any personal data we hold about you in a structured and commonly used machine-readable format or have such personal data transmitted to another company. We may ask you for additional information to confirm your identity and for security purposes, before disclosing data requested to you.

Where you have been asked to consent to the processing of your personal data, we will provide you with an opportunity to withdraw your consent, such as by contacting us using our contacts details below. Any withdrawal of consent will not affect the lawfulness of the processing based on your consent before the withdrawal. Please also note that where you withdraw consent, we will only stop processing your personal data that relates to the withdrawal of consent.

If you would like to change the personal data you have supplied to us (to the extent Ascensia is not otherwise permitted or required to keep such personal data) you can contact: workday@ascensia.com.

For any other questions related to your rights, the protection of your personal data or this Privacy Notice in general, you can contact the Data Privacy Office at dp_office@phchd.com or by mail to Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basel, Switzerland. We will process any request in line with any local laws. If you are located in Europe, you have the right to lodge a complaint about how we process your personal data with the supervisory authority in your country.

12. Your Responsibilities

We would like to remind you that it is your responsibility to ensure, to the best of your knowledge, that the personal data you provide us with are accurate, complete, and up-to-date. Furthermore, if you choose to share personal data of other people (such as dependents) with us, it is your responsibility to collect such personal data in compliance with local legal requirements.

13. Changes To This Privacy Notice

Any changes we make to our Privacy Notice in the future will be posted on this page and, where appropriate, notified to you by e-mail. Please check back frequently to see any updates or changes to our Privacy Notice.

14. Contact Us

Questions, comments and requests regarding this Privacy Notice are welcomed and should be addressed to the Data Protection Officer at dp_office@phchd.com or to Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basel, Switzerland.

Datenschutzerklärung zur Rekrutierung

Diese Datenschutzerklärung zur Rekrutierung (Datenschutzerklärung) gilt für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Bewerbern durch die Ascensia Diabetes Care Holdings AG oder ihre Tochterunternehmen und verbundenen Unternehmen in Verbindung mit unseren Online- und Offline-Rekrutierungsaktivitäten. Diese Datenschutzerklärung soll Ihnen helfen zu verstehen, wer wir sind, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, warum wir sie erheben, wie wir sie während unseres Rekrutierungsprozesses einsetzen und welche Optionen Sie in Bezug auf diese Verarbeitungsaktivitäten haben.

Der Begriff „personenbezogene Daten“, wie er in dieser Datenschutzerklärung verwendet wird, bezieht sich auf alle Informationen, die im Zusammenhang mit einer identifizierten Person oder einer identifizierbaren Person stehen (d. h. Informationen über Sie). Dies beinhaltet zum Beispiel Ihre(n) Namen, Anschrift, E-Mail-Adresse, Bildungs- und Beschäftigungshintergrund, Lebenslauf und beruflichen Qualifikationen.

Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung aufmerksam durch, um zu verstehen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten in Verbindung mit unseren Rekrutierungsaktivitäten verarbeiten.

1. Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Die Ascensia Diabetes Care Holdings AG und ihre Tochterunternehmen und verbundenen Unternehmen sind verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben. Die in dieser Datenschutzerklärung verwendeten Begriffe „wir“, „uns“ oder „Ascensia“ beziehen sich auf den Datenverantwortlichen für Ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung, also auf das verbundene Unternehmen bzw. Tochterunternehmen von Ascensia, das möglicherweise interessiert ist, Ihnen eine Stelle anzubieten, oder das anderweitig entscheidet, welcher Teil Ihrer personenbezogenen Daten erhoben wird und wie dieser verwendet wird. Sie können sich an das Datenschutzteam wenden, um eine Liste der verbundenen Unternehmen von Ascensia einzuholen (die entsprechenden Kontaktdaten finden Sie in Abschnitt 14 „Kontakt“).

2. Kategorien personenbezogener Daten, die wir über Sie erheben

Nachstehend finden Sie eine Übersicht der Kategorien personenbezogener Daten, die wir während des Rekrutierungsprozesses möglicherweise verarbeiten:

Informationen, die Sie uns direkt bereitstellen

Arten von Daten	Beispiele
Identifizierungsdaten	Name, Geschlecht, Land, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit, gesprochene Sprache(n), Familienstand, Lebensgefährten, abhängige Personen
Kontaktdaten	E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift
Netzwerkverkehrsdaten	Identifizierungsnummer, Standortdaten, Online- Identifikatoren, IP-Adresse, Cookies, Geräte-ID, besuchte Webseiten, Spracheinstellungen
Konto-	Anmelde-ID, Kennwort, weitere Informationen, die zum Zugreifen auf

Anmeldeinformationen	und/oder Sichern von Ascensia-Systemen und -Anwendungen, einschließlich der Karriere-Webseiten, verwendet werden
Bilder, anhand derer Sie identifiziert werden können	Bilder, die von Ihnen für Ihren Lebenslauf hochgeladen oder uns anderweitig bereitgestellt wurden
Daten bezüglich Qualifikationen und Karriereentwicklung	Alle in Lebensläufen enthaltenen Informationen und zusätzlichen Dokumente, die von Bewerbenden bereit- gestellte persönliche Details (z. B. Diplome, Zertifikate), Bildungs- und Beschäftigungshintergrund, berufliche Qualifikationen und Eignung für berufliche Tätigkeiten enthalten, einschließlich Ihres Visums- und Einwanderungsstatus, Führerscheininformationen, Arbeitszeugnisse und zugehöriger Informationen sowie Gehaltsvorstellungen
Vergütung und Gehaltsabrechnung	Bankkontoinformationen, Gehaltsvorstellung, Vergütung und Zusatzleistungen
Alle weiteren Informationen, die Sie freiwillig an Ascensia weitergeben	Rückmeldungen, Stellungnahmen, in E-Mails und Schreiben sowie bei Telefonanrufen und in Gesprächen bereitgestellte Informationen
Besondere Kategorien personenbezogener Daten	<p>Soweit gemäß den vor Ort geltenden Gesetzen zulässig:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informationen über Behinderungen in dem für die Ausübung Ihrer Tätigkeit relevanten Ausmaß: zum Beispiel dann, wenn wir Anpassungen der Tätigkeit oder des Arbeitsplatzes vornehmen müssten - Daten zur ethnischen Herkunft oder Zugehörigkeit: zum Beispiel dort, wo dies aus Bildern, Fotografien und anderen visuellen Bildern ersichtlich wäre, aber auch dann, wenn diese Daten aus Gründen der Diversität verarbeitet werden <p><i>Hinweis: Im Allgemeinen verarbeiten wir diese Sonderkategorien von Daten, um gesetzlichen Verpflichtungen und internen Richtlinien nachzukommen, wie z.B. in Bezug auf Diversität und Antidiskriminierungsgesetze</i></p>
Strafrechtliche Daten	Daten in Bezug auf kriminelles Verhalten, Vorstrafen oder anhängige Verfahren aufgrund kriminellen oder gesetzeswidrigen Verhaltens (nur in bestimmten Ländern, für bestimmte Rollen und auf Anfrage von Ascensia)

Informationen, die wir automatisch erheben

Wenn Sie sich auf eine von uns angebotene Stelle bewerben, unsere Rekrutierungskanäle nutzen oder unsere Karriere-Webseiten besuchen, können wir zusätzlich zu den Informationen, die Sie uns direkt bereitstellen, auch Informationen erheben, die uns über Ihren Computer, Ihr Mobiltelefon oder ein anderes Zugangsgerät übermittelt wurden. Zum Beispiel können wir den Namen Ihres Internetdienstanbieters, die Webseite, von der aus Sie uns besuchen, die Webseiten, die Sie von unserer Webseiten aus aufrufen, den Typ des Geräts, das Sie verwenden, eine eindeutige Geräteerkennung (z. B. die IMEI-Nummer Ihres Geräts, die MAC-Adresse der drahtlosen Netzwerkschnittstelle des Geräts oder die vom Gerät verwendete Mobiltelefonnummer, Informationen zum Mobilfunknetz), Ihr Betriebssystem und die Software-Versionsnummer, die IP- Adresse, den Browsertyp, den Sie verwenden, den Länder- und

Sprachcode und die Zeitzoneneinstellung erheben. Wir verwenden diese Informationen nicht zur Identifizierung von Personen.

Wenn Sie darüber hinaus unsere Betriebsräume besuchen, können wir aus Sicherheitsgründen Ihre personenbezogenen Daten außerdem per Video oder über ein anderes elektronisches, digitales oder drahtloses Überwachungssystem oder -gerät erfassen. Wenn wir dies machen, werden wir Sie darüber vor Ort informieren.

Informationen, die wir aus anderen Quellen erheben

Im gemäß geltendem Gesetz zulässigen Umfang können wir zusätzlich zu unseren Rekrutierungskanälen oder Karriere-Webseiten auch aus anderen Quellen Informationen über Sie einholen, z. B. von dritten Personalvermittlern oder anderen Webseiten im Internet (dies unterliegt den Datenschutzerklärungen dieser Dritten) oder aus einem Bericht über die Hintergrundprüfung.

3. Die Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Um den Rekrutierungsprozess durchführen und Ihre Bewerbung verarbeiten zu können, können wir Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke verarbeiten.

Um Ihnen die Nutzung der Ascensia Karriere-Webseite zu ermöglichen und Informationen über Sie zu Rekrutierungszwecken zu verarbeiten, können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:

- um Kandidierende zu identifizieren und zu beurteilen sowie um Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen mit den Karrieremöglichkeiten von Ascensia abzugleichen;
- um Bewerbungsgespräche und Beurteilungen zu organisieren und durchzuführen sowie um Bewerbende zu beurteilen, auszuwählen und zu rekrutieren;
- um Hintergrundprüfungen im notwendigen oder im gemäß vor Ort geltenden Gesetzen zulässigen Umfang durchzuführen;
- um vom Bewerbende bereitgestellte Drittreferenzen zu kontaktieren, um frühere Leistungen der Bewerbenden zu beurteilen oder soweit anderweitig im Rahmen der Rekrutierungsaktivitäten notwendig; oder
- um Ihnen die Nutzung der Ascensia Karriere-Webseite zu ermöglichen, wenn Sie sich entschließen, ein Konto zu registrieren.

Um Beziehungen zu aktuellen und möglichen Kandidierenden zu verwalten und zu verbessern, können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:

- um Bewerbende telefonisch oder via Mail zu kontaktieren z.B. um auf ihre Anfragen zu ihrer Bewerbung einzugehen oder über offene Stellen oder Stellenangebote zu informieren;
- um Aufzeichnungen über den Rekrutierungsprozess bei Ascensia zu führen; oder
- um ein besseres Verständnis dafür zu gewinnen, wie unsere Karriere-Webseite genutzt wird, und um die Rekrutierungserfahrung zu verbessern.

Für die Erfüllung der vor Ort geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:

- um gegebenenfalls staatlichen Institutionen oder Aufsichtsbehörden in allen Ländern, in denen Ascensia tätig ist, Informationen bereitzustellen, wie z. B. Steuer- und Sozialversicherungsabzüge sowie Buchführungs- und Berichtspflichten;

- um staatlichen Prüfungen und anderen Anfragen von staatlichen oder öffentlichen Behörden nachzukommen;
- um auf rechtliche Verfahren wie z. B. Vorladungen zu reagieren; oder
- um gesetzliche Rechte auszuüben und Rechtsmittel anzuwenden sowie etwaige interne Beschwerden oder Klagen zu verwalten.

Für unsere berechtigten Interessen, einschließlich der Bereitstellung einer positiven Bewerbungserfahrung und um die Sicherheit der Karriere-Webseite und unserer Standorte, Systeme und Netzwerke aufrechtzuerhalten, können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:

- um technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen einzusetzen und zu verwalten;
- um interne Prüfungen und Untersuchungen durchzuführen; oder um die Effizienz und Genauigkeit unserer Prozesse zu verbessern, z. B. um Stellenbeschreibungen zu erstellen oder um die Beantwortung Ihrer Anfragen zu unterstützen, verwendet Ascensia Machine Learning- und KI-Funktionen unserer HR- Systeme und anderer Systeme (unter angemessener Aufsicht durch unserer Mitarbeitenden).

Zur Abwehr von Rechtsansprüchen können wir Ihre personenbezogenen Daten zur Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen verarbeiten, mit denen Ascensia konfrontiert ist.

4. Rechtfertigungen zur Datenbearbeitung (für Personen, in der Schweiz ansässig sind)

Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Schweizer Datenschutzgesetzen, einschliesslich der Gewährleistung ihrer Richtigkeit, und verwenden nur die Daten, die für unsere Tätigkeit erforderlich sind. Für einige Aktivitäten fragen wir Sie womöglich nach Ihrer Einwilligung. In anderen Fällen verarbeiten wir personenbezogene Daten, wie es das Schweizer Recht vorschreibt oder wenn wir ein überwiegendes Interesse haben, beispielsweise wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten müssen, um unsere arbeitsvertragliche Verpflichtungen zu erfüllen.

5. Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten

Um die Zwecke zu erfüllen, für die Ihre personenbezogenen Daten erhoben wurden (siehe Abschnitt 3 „Die Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten“), können wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben an:

- **Verbundene Unternehmen von Ascensia:** Da wir global tätig sind, können Ihre personenbezogenen Daten an bestimmte verbundene Unternehmen von Ascensia weitergegeben werden: Der Zugriff auf personenbezogene Daten innerhalb des Unternehmens Ascensia wird auf jene Personen und Organisationen beschränkt sein, die die Informationen für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke kennen müssen; dies kann die das Bewerbungsgespräch führenden Personen, den/die zuständigen Vorgesetzten des jeweiligen Stellenangebots und anderes ausgewähltes Personal von Ascensia beinhalten.
- **Dienstleister:** Wir können bestimmte Aktivitäten zur Verarbeitung personenbezogener Daten an vertrauenswürdige Drittdienstleister auslagern, damit diese für uns Funktionen erfüllen und Leistungen erbringen, und zwar z. B. an IT-Dienstleister, Berater und Anbietern von Hintergrundprüfungen.
- **Öffentliche und staatliche Behörden:** Soweit gesetzlich erforderlich oder zum Schutz unserer Rechte notwendig, können wir Ihre personenbezogenen Daten an Organisationen weitergeben, die Ascensia regulieren oder für Ascensia zuständig sind.

- **Professionelle Berater und sonstige Dritte:** Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Parteien, einschließlich professioneller Berater, weitergeben, wie z. B. Banken, Versicherungsunternehmen, Auditoren, Anwälte, Buchhalter und sonstige externe professionelle Berater.
- **Andere Parteien in Verbindung mit Unternehmenstransaktionen:** Wir können außerdem von Zeit zu Zeit Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unserer Unternehmenstransaktionen weitergeben, wie z. B. beim Verkauf oder Erwerb von Geschäftseinheiten oder Vermögenswerten von Ascensia oder bei einer beliebigen Umstrukturierung, Fusion, Gründung eines Joint Ventures oder einer anderen Veräußerung von Geschäftseinheiten, Vermögenswerten oder Anteilen von Ascensia.

6. Übermittlung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten

Aufgrund unseres globalen Geschäftstätigkeiten können die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, an jeden Ascensia-Standort, in denen unser Rekrutierungsteam tätig ist, oder an vertrauenswürdige Partner übertragen oder von diesen eingesehen werden. Daher werden Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Landes, in dem Sie leben, verarbeitet, in dem Rahmen wie dies für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist. Soweit möglich erfolgen diese Übermittlungen in Länder, die nach Ansicht der Datenschutzbehörden im Allgemeinen ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten bieten, darunter Polen, Irland, die Niederlande, Frankreich und das Vereinigte Königreich.

Wenn Sie im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) ansässig sind, übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten auch in Länder außerhalb des EWR. Im Hinblick auf Übermittlungen aus der Schweiz in Länder, die von der Schweiz nicht als Länder mit angemessenem Schutzniveau eingestuft werden, darunter China und die Vereinigten Staaten, haben wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen, wie beispielsweise organisatorische und rechtliche Maßnahmen (z. B. genehmigte Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission, die auch von den Schweizer Behörden genehmigt sind).

Sie können sich an das Datenschutzteam von Ascensia wenden, um mehr Informationen über dieser Maßnahmen zu erhalten. Die Kontaktdaten finden Sie in Abschnitt 14 „*Kontakt*“. Wir bearbeiten alle Anfragen in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen.

Wenn Sie in einem Land mit Datenlokalisierungsgesetzen ansässig sind, werden Ihre personenbezogenen Daten auf Servern in Ihrem Land gespeichert.

7. Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie dies für den/die Zweck(e), für den/die sie eingeholt wurden, notwendig oder zulässig ist. Die Kriterien zur Bestimmung unserer Aufbewahrungsfristen sind unter anderem:

- (i) die Zeit, seit der wir ein laufendes Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen haben;
- (ii) die Frage, ob wir einer gesetzlichen Verpflichtung unterliegen; oder
- (iii) ob die Aufbewahrung angesichts unserer rechtlichen Position ratsam ist (wie z. B. hinsichtlich geltender Verjährungsfristen, anhängiger Gerichtsverfahren oder Untersuchungen durch Aufsichtsbehörden).

Für die Zwecke der Ascensia Karriere-Webseite beträgt die Aufbewahrungsfrist 1 Jahr ab der Registrierung eines Kontos (falls zutreffend).

8. Sicherung Ihrer personenbezogenen Daten

Ascensia trifft geeignete administrative, technische und physische Sicherheitsvorkehrungen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen. Wir werden angemessene Maßnahmen ergreifen, die mit den geltenden Datenschutz- und Datensicherheitsgesetzen und -vorschriften im Einklang stehen; dazu zählt auch, dass wir unsere Dienstleister verpflichten, angemessene Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten anzuwenden.

9. Verwendung von Cookies

Wir verwenden Cookies und vergleichbare Technologien. Cookies sind kleine Dateien, die an Ihren Browser gesendet und auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert werden, wenn Sie eine Webseite aufrufen. Die in dem Cookie abgespeicherten Informationen werden vom Server einer Webseite gesetzt und können verwendet werden, wenn der Benutzer die Webseite erneut aufruft. Cookies sollen sich Dinge merken, die ein Internetnutzer in der Vergangenheit auf einer Webseite getan hat, z. B. dass er sich angemeldet oder Links angeklickt hat.

Auf unserer Webseite verwenden wir die folgenden Cookies:

- **Strikt erforderliche Cookies:** Erforderlich für den Betrieb unserer Webseite. Dazu gehören zum Beispiel Cookies, die es Ihnen ermöglichen, sich bei sicheren Bereichen unserer Webseite anzumelden, sich auf der Webseite zu bewegen und deren Funktionen zu nutzen.
- **Funktionale Cookies:** Diese Cookies erkennen Sie, wenn Sie unsere Webseite erneut aufsuchen. So sind wir in der Lage, den Inhalt für Sie zu personalisieren, z .B. Ihre Sprachwahl oder die durch Sie ausgewählte Region.
- **Analytische/Leistungscookies:** Sie ermöglichen Ascensia, die Besucher zu erkennen und zu zählen und zu sehen, wie sich die Besucher bei ihrem Besuch auf unserer Webseite bewegen. Dies hilft uns, die Funktionsweise unserer Webseite zu verbessern, indem wir z.B. sicherstellen, dass die Nutzer problemlos das finden, wonach sie suchen.

Einige dieser Cookies sind dauerhafte Cookies, die verwendet werden können, wenn Sie sich bei eingeschränkten Bereichen unserer Webseite anmelden, um sich zu merken, wer Sie sind. Andere sind Sitzungs-Cookies, die zur anonymen Identifizierung eines Webseite-Besuchs ausschließlich für technische Zwecke verwendet werden können. Sitzungs-Cookies werden nur temporär während der Browsersitzungen gespeichert und nach Schließen des Browsers wieder gelöscht.

Wir verwenden Cookies und vergleichbare Technologien für die folgenden Zwecke:

- zur Verbesserung der Sicherheit unserer Webseite;
- um Sie zu identifizieren, wenn Sie sich auf unserer Webseite anmelden und um uns Ihre Präferenzen zu merken;
- um zu analysieren, wie Sie unsere Webseite nutzen, indem wir bestimmte Aktionen auf unserer Webseite nachverfolgen, wie z. B. den Besuch der verschiedenen Seiten unserer Webseite; und
- um anonyme statistische Informationen über die Verwendung unserer Webseite durch Besucher zu erheben, damit wir die Benutzerfreundlichkeit verbessern und den Wert der zur Verfügung gestellten Inhalte verbessern können;

Wir verwenden zudem Cookies und vergleichbare Technologien, die von anderen Unternehmen zur

Verfügung gestellt werden, um Web-Traffic-Informationen wie Uhrzeit, Datum, IP-Adresse und Browser zu erheben, sodass wir Ihre Präferenzen und andere Informationen auf Ihrem Gerät speichern und Ihnen bei späteren Besuchen eine Zeitersparnis ermöglichen können, indem wir die Notwendigkeit, dieselben Informationen nochmals eingeben zu müssen, entfallen lassen. In den meisten Fällen können Sie anhand der erfassten Informationen nicht als Person identifiziert werden.

10. Ablehnung von Cookies

Sie können die Annahme von Cookies verweigern, indem Sie die Einstellungen Ihres Internetbrowsers (z. B. Internet Explorer, Chrome und Firefox) entsprechend ändern. Bitte beachten Sie, dass, wenn Sie sich dafür entscheiden sollten, keine Cookies zuzulassen, einige Bereiche unserer Webseite möglicherweise nicht korrekt funktionieren oder nicht zugänglich sind. Im Allgemeinen finden Sie unter dem Menüpunkt „Help/Hilfe“ in Ihrem Internet-Browser Anweisungen zum Deaktivieren oder Löschen von Cookies. Die meisten Browser sind so eingestellt, dass sie diese Cookies automatisch akzeptieren. Darüber hinaus können Sie das Speichern von Cookies deaktivieren oder Ihren Browser so einstellen, dass er Sie benachrichtigt, bevor das Cookie auf Ihrem Computer gespeichert wird. Sie können auch die in Ihrem Land verfügbaren Selbstregulierungsprogramme verwenden, um die Art und Weise zu verwalten, auf die andere Unternehmen als Google Werbung an Sie richten, wie z. B. das EU-basierte [Your Online Choices](#).

11. Ausübung Ihrer Rechte

Einwohner des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), der Schweiz, Großbritannien und einiger US-Staaten:

Sie haben das Recht: (a) Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie abgespeichert haben, zu verlangen; (b) zu verlangen, dass wir nicht korrekte personenbezogene Daten, die wir über Sie abgespeichert haben, berichtigen; (c) zu verlangen, dass wir personenbezogene Daten, die wir über Sie abgespeichert haben, löschen; (d) die Verarbeitung von personenbezogenen Daten, die wir über Sie abgespeichert haben, zu beschränken; (e) der Verarbeitung personenbezogener Daten, die wir über Sie abgespeichert haben, zu widersprechen; (f) personenbezogene Daten, die wir über Sie abgespeichert haben, in einem strukturierten und allgemein gebräuchlichen, maschinenlesbaren Format zu erhalten oder diese personenbezogenen Daten an ein anderes Unternehmen übermitteln zu lassen. Bevor wir Ihnen gewünschte Informationen erteilen, können wir weitere Informationen von Ihnen erfragen, um Ihre Identität zu bestätigen und um die Sicherheit zu gewährleisten.

Sofern Sie um Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gebeten wurden, werden wir Ihnen eine Möglichkeit bieten, Ihre Einwilligung zu widerrufen, indem Sie uns beispielsweise unter Verwendung der unten stehenden Kontaktangaben kontaktieren. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keine Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der auf Grundlage Ihrer vor dem Widerruf erteilten Einwilligung vorgenommenen Verarbeitung. Bitte beachten Sie zudem, dass wir im Fall eines Widerrufs Ihrer Einwilligung nur die Verarbeitung der personenbezogenen Daten einstellen werden, auf die sich der Widerruf der Einwilligung bezieht.

Wenn Sie die personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben ändern möchten (soweit Ascensia diese personenbezogenen Daten nicht anderweitig aufbewahren darf oder muss), können Sie sich an folgende Stelle wenden: workday@ascensia.com.

Für alle anderen Fragen zu Ihren Rechten, zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten oder zu dieser Datenschutzerklärung im Allgemeinen können Sie sich per E-Mail unter dp_office@phchd.com oder per Post an Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian- Strasse 90, Postfach 4052 Basel, Schweiz an das Data Privacy Office wenden. Wir bearbeiten alle Anfragen in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen und unseren Richtlinien und Verfahren. Sollten Sie im EWR wohnhaft sein, sind Sie berechtigt, bei der Aufsichtsbehörde in Ihrem Land Beschwerde darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten

verarbeiten, einzureichen.

12. Ihre Pflichten

Wir möchten Sie daran erinnern, dass es Ihre Pflicht ist, nach bestem Wissen und Gewissen sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitstellen, richtig, vollständig und aktuell sind. Wenn Sie sich darüber hinaus dazu entschließen, personenbezogene Daten anderer Personen (z. B. von Personen, die von Ihnen abhängig sind) an uns weiterzugeben, ist es Ihre Pflicht, diese personenbezogenen Daten gemäß den vor Ort geltenden gesetzlichen Vorschriften zu erheben.

13. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Alle Änderungen, die wir in Zukunft an unserer Datenschutzerklärung vornehmen, werden auf dieser Seite veröffentlicht und Ihnen gegebenenfalls per E-Mail mitgeteilt. Bitte schauen Sie regelmäßig vorbei, um Aktualisierungen oder Änderungen unserer Datenschutzerklärung einzusehen.

14. Kontakt

Fragen, Anmerkungen und Ersuchen in Bezug auf diese Datenschutzerklärung sind willkommen und sollten an die Datenschutzbeauftragte unter dp_office@phchd.com oder an Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, Postfach 4052 Basel, Schweiz gerichtet werden.

Avis de confidentialité relatif au recrutement

Le présent Avis de confidentialité relatif au recrutement (Avis de confidentialité) s'applique au traitement des données à caractère personnel des candidats par Ascensia Diabetes Care Holdings AG ou ses filiales et sociétés affiliées dans le cadre de nos activités de recrutement en ligne et hors ligne. Le présent Avis de confidentialité est conçu pour vous aider à comprendre qui nous sommes, quel type de données à caractère personnel nous collectons et dans quel but, de quelle façon nous les exploitons et vos choix face à ces activités de traitement.

Les données à caractère personnel telles que mentionnées dans le présent Avis de confidentialité se rapportent à toutes les informations liées à un individu identifié ou identifiable (autrement dit, les informations sur vous) : nom, adresse, adresse e-mail, formation et expérience professionnelle, CV et qualifications professionnelles.

Veillez lire le présent Avis de confidentialité pour comprendre de quelle manière nous pouvons traiter vos données à caractère personnel dans le cadre de nos activités de recrutement.

1. Le Responsable du traitement de vos données personnelles

Ascensia Diabetes Care Holdings AG, ses filiales et ses sociétés affiliées sont responsables du traitement de vos données à caractère personnel tel que décrit dans le présent Avis de confidentialité. Les termes « nous » ou « Ascensia » mentionnés dans le présent Avis de confidentialité se rapportent au responsable du traitement de vos données à caractère personnel au titre du présent Avis de confidentialité, autrement dit, la filiale ou société affiliée d'Ascensia susceptible de vous proposer un poste ou qui décide autrement des données à caractère personnel collectées et de la façon dont elles sont utilisées. Vous pouvez obtenir une liste des filiales d'Ascensia en contactant le Data Privacy Office (les coordonnées sont disponibles dans la section 14 « *Nous contacter* »).

2. Types de données à caractère personnel que nous collectons sur vous

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des catégories de données à caractère personnel que nous sommes susceptibles de traiter au cours du processus de recrutement :

Informations que vous nous fournissez directement

Type de données	Exemples
Données d'identification	Nom, sexe, pays, date et lieu de naissance, nationalité, langue(s) parlée(s), état civil (mariage/partenariat civil), partenaires nationaux, personnes à charge
Informations de contact	Adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse
Données de trafic réseau	Numéros d'identification, données de localisation, identifiants en ligne, adresse IP, cookies, ID d'appareil, sites Web visités, paramètres de langue
Informations de connexion au compte	Identifiant de connexion, mot de passe, autres informations utilisées pour sécuriser les systèmes et applications Ascensia et/ou y accéder, y compris le site Web d'emploi
Images permettant de vous identifier	Photos téléchargées sur votre CV ou que vous nous avez fournies autrement

Type de données	Exemples
Données relatives aux qualifications et à l'évolution de carrière	Toute information contenue dans les CV et documents supplémentaires contenant des détails personnels (diplômes, certificats, etc.) fournis par les candidats, formation et expérience professionnelle, qualifications professionnelles et droit à travailler, y compris votre visa et votre statut d'immigration, informations sur votre permis de conduire, références professionnelles et informations connexes, demandes de rémunération
Rémunération et salaire	Coordonnées bancaires, salaire souhaité, rémunération et avantages
Toute autre information que vous choisissez de partager avec Ascensia	Commentaires, opinions, informations fournies dans des e-mails et des lettres, au cours d'appels téléphoniques et de conversations
Catégories spéciales de données à caractère personnel	<p>Lorsque la législation locale l'autorise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informations sur les handicaps dans la mesure où elles sont pertinentes pour l'exécution de votre travail : par exemple, si nous devons procéder à des adaptations ou ajustements du lieu ou de l'espace de travail - Données raciales ou ethniques : par exemple, lorsqu'elles s'affichent sur des images, photographies et autres images visuelles, mais aussi lorsque lesdites données sont traitées à des fins liées à la diversité <p><i>Remarque : nous traitons généralement ces catégories spéciales de données à des fins de conformité aux obligations légales et politiques internes, notamment en matière de diversité et de non-discrimination</i></p>
Données criminelles	Données relatives au comportement criminel, casier judiciaire ou procédures concernant un comportement criminel ou illégal (uniquement dans certains pays, pour certains rôles et uniquement à la demande d'Ascensia)

Informations que nous collectons automatiquement

Lorsque vous postulez à un emploi que nous proposons, utilisez nos canaux de recrutement ou consultez nos sites Web d'emploi, outre les renseignements que vous nous fournissez directement, nous pouvons collecter les informations qui nous sont envoyées par votre ordinateur, téléphone mobile ou autre dispositif d'accès. Par exemple, nous pouvons collecter le nom de votre fournisseur de services Internet, le site Web à travers lequel vous vous êtes connecté sur notre site Web, les sites Web que vous consultez à partir du nôtre, le type d'appareil que vous utilisez, un identifiant unique de dispositif (tels que le numéro IMEI de votre appareil, l'adresse MAC de l'interface réseau sans fil de votre appareil ou le numéro de téléphone mobile utilisé par votre appareil, les informations relatives à votre réseau mobile), votre système d'exploitation et le numéro de version de votre logiciel, votre adresse IP, le type de navigateur que vous utilisez, votre code pays et linguistique, ainsi que votre fuseau horaire. Nous n'utilisons pas ce type d'informations pour identifier des particuliers.

De plus, si vous vous rendez dans nos locaux, nous pouvons également enregistrer vos données à caractère personnel par le biais d'un système ou d'un dispositif de vidéosurveillance électronique,

numérique ou sans fil pour des raisons de sécurité. Si c'est le cas, nous vous en informons sur place.

Informations que nous collectons à partir d'autres sources

Dans la mesure autorisée par la loi applicable, outre nos canaux de recrutement ou nos sites Web d'emploi, nous pouvons également obtenir des informations à votre sujet auprès d'autres sources, telles que des recruteurs tiers ou d'autres sites Web sur Internet (sous réserve des avis de confidentialité de ces tiers), ou à partir d'un rapport de vérification des antécédents.

3. Pourquoi traitons-nous vos données à caractère personnel ?

Afin de nous permettre de mener à bien le processus de recrutement et de traiter votre candidature, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel aux fins suivantes.

Pour permettre votre utilisation du site Web Ascensia Careers ainsi que le traitement de vos informations à des fins de recrutement, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel :

- pour identifier et évaluer les candidats, évaluer leurs compétences, leurs qualifications et leur intérêt par rapport aux opportunités d'emploi chez Ascensia;
- pour organiser et mener des entretiens et des évaluations, dans le but de jauger, de sélectionner et de recruter des candidats;
- pour procéder à des vérifications des antécédents dans la mesure exigée ou autorisée par la législation locale applicable;
- pour contacter des référents tiers indiqués par le candidat afin d'évaluer ses performances antérieures ou pour toute autre raison nécessaire dans le cadre d'activités de recrutement ; ou
- pour vous permettre d'utiliser le site Web Ascensia Careers lorsque vous choisissez de créer un compte.

Afin de gérer et d'améliorer les relations avec les candidats actuels et potentiels, nous pouvons traiter les données à caractère personnel:

- pour contacter les candidats par téléphone ou par e-mail, par exemple pour répondre à leurs demandes ou à leur candidature, ou les informer des postes vacants disponibles ou des offres d'emploi;
- pour conserver des archives relatives au processus de recrutement d'Ascensia; ou
- pour mieux comprendre de quelle façon notre site Web d'emploi est utilisé et pour améliorer l'expérience de recrutement.

Afin de nous conformer aux exigences légales et réglementaires locales, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel:

- pour fournir des informations aux institutions gouvernementales ou aux autorités de contrôle, selon le cas, dans tous les pays dans lesquels Ascensia exerce ses activités (déductions fiscales et d'assurance nationale, tenue de registres et obligations de déclaration, etc.);
- pour nous conformer aux inspections gouvernementales et autres demandes du gouvernement ou d'autres autorités publiques;
- en réponse à une procédure juridique telle qu'une assignation à comparaître; ou
- pour exercer des droits et recours légaux et gérer toute plainte ou réclamation interne.

Afin de poursuivre nos intérêts légitimes, y compris pour offrir une expérience positive aux candidats, et d'assurer la sécurité du site Web d'emploi et de nos sites, systèmes et réseaux, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel:

- pour déployer et maintenir des mesures de sécurité techniques et organisationnelles ; ou
- pour mener des vérifications et des enquêtes internes.
- Pour améliorer l'efficacité et la précision de nos processus, par exemple pour générer des descriptions de poste, ou pour aider à répondre à vos demandes, Ascensia utilise les fonctionnalités d'apprentissage automatique et d'intelligence artificielle de nos systèmes RH et d'autres systèmes (avec une supervision appropriée par nos employés).

Dans le cadre d'actions en justice, nous pouvons être amenés à traiter vos données à caractère personnel aux fins de la constatation, de l'exercice ou de la défense d'un droit en justice de la part d'Ascensia.

4. Motifs justificatifs du traitement des données à caractère personnel (pour les individus résidant en Suisse)

Nous traiterons vos données personnelles conformément aux lois suisses sur la protection des données, notamment en veillant à leur exactitude et en utilisant uniquement les données minimales nécessaires aux fins de nos traitements. Pour certaines activités, nous pourrions vous demander votre consentement. Dans d'autres cas, nous traitons les données personnelles conformément à la législation suisse ou lorsque nous avons un intérêt prépondérant, par exemple lorsque nous devons traiter vos données personnelles pour respecter nos obligations contractuelles en matière d'emploi.

5. Partage de vos données à caractère personnel

Aux fins pour lesquelles vos données à caractère personnel ont été collectées (voir la section 3 « Pourquoi traitons-nous vos données à caractère personnel ? »), nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec :

- **Les filiales d'Ascensia:** du fait de notre nature mondiale, vos données à caractère personnel peuvent être partagées avec certaines filiales d'Ascensia. L'accès aux données à caractère personnel au sein d'Ascensia se limitera aux personnes qui auront besoin de connaître ces informations, aux fins décrites dans le présent Avis de confidentialité : personnes chargées de faire passer les entretiens, responsable(s) concerné(s) par une offre d'emploi et autres personnes sélectionnées par Ascensia.
- **Des prestataires de services:** nous pouvons sous-traiter certaines activités de traitement de données à caractère personnel à des prestataires de services tiers de confiance pour exécuter certaines fonctions et nous fournir des services, tels que des prestataires de services informatiques, des consultants, des fournisseurs de services de vérification des antécédents.
- **Les autorités publiques et gouvernementales:** lorsque la loi l'exige ou lorsque cela est nécessaire pour protéger nos droits, nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec des entités qui réglementent ou ont compétence sur Ascensia.
 - **Des conseillers professionnels et autres:** nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec d'autres parties, y compris des conseillers professionnels, telles que les banques, les assurances, les auditeurs, les avocats,

les comptables et d'autres conseillers professionnels externes.

- **D'autres parties dans le cadre d'opérations commerciales:** de temps à autre, nous pouvons également, partager vos données à caractère personnel dans le cadre d'opérations commerciales, par exemple lors de la vente ou de l'achat d'une activité ou d'un actif Ascensia, ou de toute réorganisation, fusion, coentreprise ou autre disposition des activités, actifs ou actions d'Ascensia.

6. Transfert et conservation de vos données à caractère personnel

En raison de notre activité globale, les données personnelles que vous nous fournissez peuvent être transférées ou consultées par l'un des bureaux Ascensia où notre équipe de recrutement opère, ainsi qu'à des partenaires de confiance. En conséquence, vos données personnelles seront traitées en dehors du pays dans lequel vous vivez si cela est nécessaire aux fins décrites dans le présent Avis de confidentialité. Dans la mesure du possible, ces transferts se font vers des pays que les autorités de protection des données considèrent généralement comme disposant d'un niveau adéquat de protection des données personnelles, notamment la Pologne, l'Irlande, les Pays-Bas, la France et le Royaume-Uni.

Si vous êtes situé dans l'Espace économique européen (EEE), nous transférons également vos données personnelles vers des pays situés en dehors de l'EEE. En ce qui concerne les transferts depuis la Suisse vers des pays qui ne sont pas reconnus par la Suisse comme offrant un niveau de protection adéquat, y compris la Chine et les États-Unis, nous avons mis en place des garanties appropriées pour protéger vos données personnelles, telles que des mesures organisationnelles et juridiques (par ex. clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, qui sont également approuvées par les autorités suisses).

Vous pouvez obtenir d'ultérieurs informations de ces mesures en contactant le Data Privacy Office, dont les coordonnées sont fournies dans la section 14 « *Nous contacter* ». Nous traiterons toute demande conformément à la législation locale.

Si vous résidez dans un pays disposant de lois de localisation des données, vos données à caractère personnel seront stockées sur des serveurs situés dans votre pays.

7. Conservation de vos données à caractère personnel

Nous conserverons vos données à caractère personnel aussi longtemps que cela est nécessaire ou autorisé en fonction des fins pour lesquelles elles ont été obtenues. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation sont divers :

- (i) Durée de la relation employeur-employé que nous entretenons avec vous
- (ii) Existence d'une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis
- (iii) Conservation souhaitable compte tenu de notre situation juridique (délais de prescription applicables, litiges ou enquêtes réglementaires, par exemple)

Aux fins du site Web Ascensia Careers, la durée de conservation sera d'un an à compter de la date à laquelle vous créez un compte (le cas échéant).

8. Protection de vos données à caractère personnel

Ascensia a mis en œuvre des mesures administratives, techniques et physiques appropriées afin de protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de vos données à caractère personnel. Nous prendrons les mesures appropriées conformes aux lois et règlements applicables en matière de protection

de la vie privée et de sécurité des données, notamment en exigeant de nos prestataires de services qu'ils prennent les mesures appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité de vos données à caractère personnel.

9. Utilisation des cookies

Nous utilisons des cookies et des technologies similaires. Ce sont des petits fichiers textes qui sont envoyés à votre navigateur et placés sur le disque dur de votre ordinateur lorsque vous consultez un site Web. Les informations contenues dans le cookie sont définies par un serveur du site Web et peuvent être utilisées lorsque l'utilisateur consulte le site Web. Les cookies ont pour but de mémoriser les activités d'un utilisateur Internet lorsqu'il a consulté un site Web par le passé, notamment la connexion ou le clic sur des liens.

Nous utilisons les cookies suivants sur notre site Web :

- Cookies strictement nécessaires: il s'agit des cookies qui sont nécessaires pour le fonctionnement de notre site Web. Ils comprennent, par exemple, des cookies qui vous permettent d'accéder à des espaces sécurisés de notre site Web, de naviguer sur le site Web et d'utiliser ses fonctionnalités.
- Cookies de fonctionnalité: ces cookies servent à vous reconnaître lorsque vous revenez sur notre site Web. Ils nous permettent de personnaliser le contenu que nous vous proposons à l'instar de votre choix de langue ou de région.
- Cookies analytiques/de performance: ces cookies permettent à Ascensia de reconnaître et de dénombrer les visiteurs, ainsi que d'observer la manière dont ils naviguent sur notre site Web lorsqu'ils l'utilisent. Ils nous aident à améliorer le fonctionnement de notre site Web, en veillant par exemple à ce que les utilisateurs trouvent facilement l'objet de leur recherche.

Certains de ceux-ci sont des cookies persistants qui peuvent être utilisés si vous vous connectez à des zones restreintes de notre site Web, pour nous rappeler qui vous êtes. D'autres sont des cookies de session qui peuvent être utilisés pour identifier la consultation d'un site Web, de manière anonyme et strictement à des fins techniques. Les cookies de session sont uniquement stockés temporairement au cours des sessions de navigation, et ils sont effacés à la fermeture du navigateur.

Nous utilisons des cookies et des technologies similaires aux fins suivantes :

- améliorer la sécurité de notre site Web;
- vous identifier lorsque vous vous connectez à notre site Web et mémoriser vos préférences;
- analyser la façon dont vous utilisez notre site Web en suivant des activités spécifiques sur ce dernier, telles que les consultations des différentes pages de notre site Web; et
- recueillir des informations statistiques anonymes sur la façon dont les visiteurs utilisent notre site Web afin de le rendre plus convivial et améliorer les contenus proposés.

Nous utilisons également des cookies et des technologies similaires fournis par d'autres sociétés pour recueillir des informations sur le trafic Internet telles que l'heure, la date, l'adresse IP et le navigateur, afin que nous puissions stocker vos préférences et d'autres informations sur votre appareil pour vous faire gagner du temps lors de consultations ultérieures en éliminant la nécessité de saisir les mêmes informations. Dans la plupart des cas, les informations captées ne peuvent pas vous identifier en tant qu'individu.

10. Refus des cookies

Vous pouvez refuser l'utilisation des cookies en modifiant les paramètres de votre navigateur Internet (notamment Internet Explorer, Chrome et Firefox). Veuillez noter que si vous choisissez de ne pas consentir à l'utilisation des cookies, certaines parties de notre site Web pourraient ne pas fonctionner correctement ou être accessibles.

Généralement, le menu d'aide de votre navigateur Internet vous fournit des instructions sur la manière de désactiver ou de supprimer les cookies. La plupart des navigateurs sont configurés pour accepter automatiquement ces cookies. En outre, vous pouvez désactiver le stockage des cookies ou ajuster votre navigateur de manière à ce qu'il vous prévienne avant que le cookie ne soit stocké sur votre ordinateur. Vous pouvez également utiliser des programmes d'autorégulation disponibles dans votre juridiction pour gérer la façon dont les entreprises autres que Google vous proposent des annonces, comme [Your Online Choices](#) dans l'Union européenne.

11. Exercice de vos droits

Personnes résidant dans l'Espace économique européen (EEE), en Suisse, au Royaume-Uni et de certains États des États-Unis :

Vous êtes en droit de : (a) demander d'accéder aux données à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ; (b) nous demander de corriger les données à caractère personnel inexacts vous concernant dont nous disposons ; (c) nous demander de supprimer toute donnée à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ; (d) restreindre le traitement des données à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ; (e) contester le traitement des données à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ; et/ou (f) recevoir toute donnée à caractère personnel vous concernant dont nous disposons dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine ou veiller à ce que ces informations soient transmises à une autre entreprise. Nous pouvons vous demander des informations complémentaires afin de confirmer votre identité et à des fins de sécurité, avant de vous divulguer les informations que vous avez demandées.

S'il vous a été demandé de consentir au traitement de vos données à caractère personnel, nous vous permettrons de retirer ce consentement, en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous. Retirer votre consentement n'influera pas sur le caractère légal de tout traitement s'appuyant sur votre consentement préalable à votre retrait. Veuillez également noter que si vous retirez votre consentement, nous cesserons uniquement de traiter vos données à caractère personnel concernées par ledit retrait.

Si vous souhaitez modifier, les données à caractère personnel que vous nous avez fournies (dans la mesure où Ascensia n'est pas autorisée ou tenue de conserver lesdites données), vous pouvez écrire à l'adresse suivante : workday@ascensia.com.

Pour toute autre question relative à vos droits, à la protection de vos données à caractère personnel ou concernant le présent Avis de confidentialité en général, vous pouvez contacter le Data Privacy Office à l'adresse dp_office@phchd.com ou en envoyant un courrier à l'adresse Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, boîte postale, 4052 Bâle, Suisse. Nous traiterons toute demande conformément à la législation locale et à nos politiques et procédures. Si vous résidez dans l'EEE, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de votre pays concernant la manière dont nous traitons les données à caractère personnel vous concernant.

12. Vos responsabilités

Nous vous rappelons que vous êtes tenu(e) de garantir que les données à caractère personnel que vous nous fournissez sont, à votre connaissance, exactes exhaustives et à jour. En outre, si vous choisissez de partager avec nous des données à caractère personnel concernant d'autres personnes (telles que des personnes à charge), vous êtes tenu de collecter lesdites données à caractère personnel conformément aux exigences légales locales.

13. Modifications du présent Avis de confidentialité

Toute modification que nous pourrions apporter à notre Avis de confidentialité à l'avenir sera affichée sur cette page et, le cas échéant, vous sera communiquée par e-mail. Veuillez consulter fréquemment cette page pour voir s'il y figure des mises à jour ou des modifications de notre Avis de confidentialité.

14. Nous contacter

Les questions, commentaires et demandes concernant le présent Avis de confidentialité sont bienvenus et doivent être adressés au Responsable de la protection des données du groupe Ascensia à l'adresse suivante : dp_office@phcd.com, ou à Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, boîte postale, 4052 Bâle, Suisse.

Informativa sulla privacy per il reclutamento del personale

La presente Informativa sulla privacy per il reclutamento del personale (Informativa sulla privacy) riguarda il trattamento dei dati personali dei candidati a un posto di lavoro offerto da Ascensia Diabetes Care Holdings AG o dalle sue società sussidiarie e filiali in relazione alle nostre attività di reclutamento del personale online e offline. La presente Informativa sulla privacy è stata elaborata per aiutarvi a capire chi siamo, quali dati personali raccogliamo su di voi, perché li raccogliamo, che cosa ne facciamo durante il processo di reclutamento e quali scelte potete fare in relazione a tali attività di trattamento.

I dati personali così come vengono usati nella presente Informativa sulla privacy si riferiscono a tutte le informazioni relative a un individuo identificato o identificabile (cioè alle informazioni su di voi). Ad esempio, il vostro nome, indirizzo, indirizzo e-mail, titoli di studio, esperienza professionale, curriculum e qualifiche lavorative.

Vi preghiamo di leggere la presente Informativa sulla privacy per capire in che modo possiamo trattare i vostri dati personali in relazione alle nostre attività di reclutamento del personale.

1. Titolare del trattamento dei vostri dati personali

Ascensia Diabetes Care Holdings AG e le sue società sussidiarie e filiali sono responsabili del trattamento dei vostri dati personali come descritto nella presente Informativa sulla privacy. Le locuzioni “noi”, “ci” o “Ascensia” presenti nell’Informativa si riferiscono al titolare del trattamento dei vostri dati personali ai sensi dell’Informativa stessa, vale a dire la filiale o società sussidiaria che possono essere interessate a offrirvi un posto di lavoro o che comunque decidono quali dati raccogliere e in che modo utilizzarli. È possibile ottenere un elenco delle filiali di Ascensia contattando l’Ufficio Privacy (i dati di contatto sono reperibili alla Sezione 14, “Contatti”).

2. Tipi di dati personali che raccogliamo su di voi

Di seguito troverete una panoramica delle categorie di dati personali che potremmo trattare durante il processo di reclutamento.

Informazioni fornite direttamente a noi

Tipo di dati	Esempi
Dati identificativi	Nome, sesso, nazione, data e luogo di nascita, cittadinanza, lingua/e parlata/e, stato civile, situazione di coppia di fatto, dipendenti
Dati di contatto	E-mail, telefono, indirizzo
Dati di traffico in rete	Numeri identificativi, dati della posizione, identificatori online, indirizzo IP, cookie, ID dispositivo, siti web visitati, impostazioni di lingua
Dati di login all’account	ID login, password e altri dati usati per accedere ai sistemi e alle applicazioni Ascensia (compreso il sito web dedicato alle offerte di lavoro) e/o per proteggerli
Immagine da cui potreste essere identificati	Foto caricate nel curriculum o altrimenti a noi fornite da voi
Dati riguardanti qualifiche ed esperienza professionale	Tutte le informazioni contenute nel vostro curriculum e altri documenti contenenti dettagli personali (ad esempio diplomi e certificati) forniti dai

Tipo di dati	Esempi
	candidati, titoli di studio ed esperienza professionale, qualifiche professionali e idoneità lavorativa, compresi visto e condizione di immigrato, dati della patente di guida, referenze lavorative e informazioni correlate, retribuzioni richieste
Retribuzioni e libro paga	Dati del conto corrente, salario desiderato, retribuzione e benefici
Tutte le altre informazioni che decidete di condividere con Ascensia	Feedback, opinioni, informazioni fornite per e-mail e per lettera o durante telefonate e conversazioni
Categorie speciali di dati personali	<p>Quando le leggi locali lo consentono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informazioni sulla disabilità nella misura rilevante per lo svolgimento del vostro lavoro (ad esempio nel caso in cui dovessimo eseguire adattamenti o cambiamenti al tipo di lavoro o al luogo di lavoro) - dati razziali o etnici (ad esempio nel caso in cui questo fosse evidente dalle fotografie e da altre immagini visive, ma anche nel caso in cui tali dati vengano trattati per scopi legati alla diversità) <p><i>Nota: generalmente trattiamo queste categorie speciali di dati allo scopo di rispettare gli obblighi legali e le politiche interne, come quelle relative alla diversità e quelle anti-discriminazione</i></p>
Precedenti penali	Dati relativi alla fedina penale, precedenti penali o procedimenti relativi a comportamenti criminali o contrari alla legge (solo in certi paesi, per certe posizioni e solo su richiesta di Ascensia)

Dati raccolti automaticamente

Quando vi candidate per un posto di lavoro offerto da Ascensia, usando i canali di reclutamento del personale o visitando i siti web dedicati alle offerte di lavoro, potrebbero essere raccolti, oltre ai dati che ci fornite direttamente, i dati che ci vengono inviati dal vostro computer, cellulare o altro dispositivo di accesso. Ad esempio, potrebbero essere raccolti i seguenti dati: nome del vostro fornitore di servizi Internet, sito web che avete usato per arrivare al nostro, siti che visitate partendo dal nostro, tipo di dispositivo che utilizzate, identificativo unico del dispositivo (come il numero IMEI del vostro dispositivo, l'indirizzo MAC dell'interfaccia di connessione wireless del dispositivo o il numero telefonico usato dal dispositivo) informazioni relative alla rete mobile, sistema operativo e numero di versione del software, indirizzo IP, tipo di browser che utilizzate, paese e codice linguistico e fuso orario impostato. Non utilizziamo questi dati per identificare nessuno.

Inoltre, se visitate le nostre sedi, per motivi di sicurezza potremmo anche registrare i vostri dati personali tramite video o altri sistemi o dispositivi di sorveglianza elettronici, digitali o wireless (ad esempio telecamere a circuito chiuso). Se ciò avvenisse la informeremmo adeguatamente nei nostri locali.

Dati raccolti da altre fonti

Nella misura consentita dalle leggi applicabili, oltre ai nostri canali di reclutamento del personale o ai nostri siti web dedicati alle offerte di lavoro, potremmo ottenere informazioni su di voi anche da altre fonti, come reclutatori del personale di terze parti o altri siti su Internet (soggetti alle informative sulla privacy di tali terze parti), oppure tramite un'indagine sulla storia personale.

3. Finalità del trattamento dei vostri dati personali

Per essere in grado di portare avanti il processo di reclutamento ed elaborare la vostra candidatura, potremmo trattare i vostri dati personali con le seguenti finalità.

Per consentirvi l'utilizzo del sito Ascensia Careers dedicato alle offerte di lavoro e trattare i dati che vi riguardano a scopi di reclutamento del personale, potremmo trattare i vostri dati personali:

- per identificare e valutare i candidati, valutarne le competenze, le qualifiche e l'interesse rispetto alle opportunità di lavoro in Ascensia;
- per fissare e condurre colloqui e valutazioni, valutare, selezionare e reclutare i candidati;
- per condurre indagini sulla storia personale dei candidati ai sensi delle leggi locali applicabili e nella misura consentita dalle stesse;
- per contattare terze parti i cui nominativi sono stati forniti dai candidati come referenze, allo scopo di valutare le precedenti esperienze dei candidati o comunque a seconda delle necessità nel contesto delle attività di reclutamento del personale;
- per consentirvi l'utilizzo del sito web di Ascensia dedicato alle offerte di lavoro quando decidete di registrarvi creando un account.

Per gestire e migliorare i rapporti con i candidati a posti di lavoro attuali e potenziali, potremmo trattare i vostri dati personali:

- per contattare i candidati via telefono o mail, per esempio per rispondere alle loro richieste o candidature, o informarli dei posti vacanti disponibili o delle offerte di lavoro;
- per tenere registri relativi al processo di assunzione di Ascensia;
- per capire meglio in che modo viene usato il nostro sito web dedicato alle offerte di lavoro e per migliorare l'esperienza del reclutamento del personale.

Per soddisfare i requisiti legali e le normative locali, potremmo trattare i vostri dati personali:

- per fornire informazioni a enti governativi o autorità di vigilanza ai fini previsti dalle leggi di tutti i paesi in cui opera Ascensia, come sgravi fiscali e contributivi, mantenimento di registri e obblighi di comunicazione;
- per rispettare le richieste di ispezione governativa e altre richieste provenienti dal governo o da altre autorità pubbliche;
- per rispondere a procedure legali come mandati di comparizione in qualità di testimoni; o
- per perseguire diritti legali e soluzioni e gestire eventuali reclami e rivendicazioni interne.

Per perseguire i nostri legittimi interessi, tra cui fornire un'esperienza positiva ai candidati e mantenere la sicurezza del nostro sito web dedicato alle offerte di lavoro e dei nostri siti, sistemi e reti, potremmo trattare i vostri dati personali:

- per implementare e mantenere misure di sicurezza tecniche e organizzative;
- per condurre revisioni e indagini interne; o
- per migliorare l'efficienza e l'accuratezza dei nostri processi, ad esempio per generare descrizioni delle mansioni o per supportare la risposta alle vostre domande, Ascensia utilizza le funzionalità di apprendimento automatico e intelligenza artificiale dei nostri sistemi HR e di altri sistemi (con un'adeguata supervisione da parte dei nostri dipendenti).

Per difenderci in caso di azioni legali, potremmo trattare i vostri dati personali per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto, in una causa pendente in sede giudiziaria in cui sia coinvolta Ascensia.

4. Motivi giustificativi per il trattamento dei dati personali (per le persone residenti in Svizzera) Tratteremo i vostri dati personali in linea con le leggi svizzere sulla protezione dei dati, assicurandoci che siano esatti e utilizzando solo i dati minimi necessari per i nostri fini. Per alcune attività potremmo chiederle il consenso. In altri casi, trattiamo i dati personali come richiesto dalla legge svizzera o laddove abbiamo un interesse preponderante, ad esempio quando abbiamo bisogno di gestire i vostri dati personali per adempiere ai nostri obblighi contrattuali di lavoro.

5. Condivisione dei vostri dati personali

Per raggiungere gli obiettivi per cui sono stati raccolti i vostri dati personali (fare riferimento alla Sezione 3 "*Finalità del trattamento dei vostri dati personali*"), potremmo condividere i vostri dati personali con:

- **Filiali di Ascensia:** a causa della nostra presenza a livello globale, i vostri dati personali potrebbero essere condivisi con alcune filiali di Ascensia. L'accesso ai vostri dati personali sarà limitato a coloro che hanno la necessità di conoscere le informazioni per le finalità descritte nella presente Informativa sulla privacy e che possono includere le persone che conducono i colloqui, il/i responsabile/i delle rispettive aree cui appartengono le offerte di lavoro in questione e altro personale selezionato all'interno di Ascensia.
- **Fornitori di servizi:** potremmo affidare alcune attività di trattamento dei dati personali a fornitori di servizi terzi fidati, affinché svolgano determinate funzioni e ci forniscano determinati servizi, come fornitori di servizi di information technology, consulenti e fornitori di indagini sulla storia personale.
- **Autorità pubbliche e governative:** se previsto per legge o se necessario per tutelare i nostri diritti, potremmo condividere i vostri dati personali con enti regolatori o aventi giurisdizione su Ascensia.
- **Consulenti professionali e altri:** potremmo condividere i vostri dati personali con altre parti, fra cui consulenti professionali, come, banche, compagnie assicurative, revisori, avvocati, contabili o altri consulenti professionali esterni.
- **Altre parti in relazione a operazioni aziendali:** Di volta in volta potremmo condividere i vostri dati personali anche nel corso di operazioni aziendali, come durante la vendita o l'acquisto di attività commerciali o beni di Ascensia, o nel caso di ristrutturazioni, fusioni, joint venture o altre disposizioni delle attività commerciali, dei beni o dei titoli di Ascensia.

6. Trasferimento e conservazione dei vostri dati personali

A causa della nostra natura globale, i vostri dati personali che Lei ci fornisce possono essere trasferiti o consultati da uno qualsiasi degli uffici Ascensia in cui operano il nostro team di reclutamento o i nostri partner di fiducia. Di conseguenza, i vostri dati personali saranno trattati al di fuori del paese in cui vive se ciò è necessario per le finalità descritte nella presente Informativa. Per quanto possibile, questi trasferimenti vengono effettuati verso paesi che le autorità per la protezione dei dati generalmente considerano come garantendo un livello adeguato di protezione dei dati personali, tra cui la Polonia, l'Irlanda, i Paesi Bassi, la Francia e il Regno Unito.

Se vi trovate nello Spazio economico europeo (SEE), trasferiamo i vostri dati personali anche in paesi situati al di fuori del SEE. Per quanto riguarda i trasferimenti dalla Svizzera verso paesi che non sono riconosciuti dalla Svizzera come garanti di un livello di protezione adeguato, tra cui la Cina e gli Stati Uniti, abbiamo stabilito garanzie per proteggere i vostri dati personali, come misure organizzative e legali (ad es. clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea, così come dalle autorità svizzere).

È possibile ottenere ulteriori informazioni di queste misure contattando l'Ufficio Privacy. Troverete i dettagli di contatto nella Sezione 14 "Contatti". Elaboreremo ogni richiesta secondo le leggi locali.

Se siete residenti in un paese con leggi riguardanti la localizzazione dei dati, i vostri dati personali saranno conservati su server situati nel vostro paese.

7. Detenzione dei vostri dati personali

Tratteremo i vostri dati personali per tutto il tempo necessario o consentito alla luce dell'obiettivo o degli obiettivi per il/i quale/i sono stati raccolti. I criteri utilizzati per determinare i periodi di detenzione dei dati da parte nostra, includono:

- (i) la durata di un rapporto di lavoro continuativo;
- (ii) un eventuale obbligo legale cui sottostare; o
- (iii) detenzione consigliabile alla luce della situazione giuridica (come nel caso di termini di prescrizione applicabili, processi o indagini in corso).

Per gli scopi del sito web Ascensia Careers dedicato alle offerte di lavoro, il periodo detenzione sarà di 1 anno dalla data di registrazione e creazione di un account (se applicabile).

8. Mantenimento della sicurezza dei vostri dati personali

Ascensia implementa appropriate misure di salvaguardia amministrative, tecniche e fisiche al fine di proteggere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei vostri dati personali. Adotteremo tutte le misure opportune e coerenti con le leggi e le normative applicabili in materia di privacy e sicurezza dei dati, anche richiedendo ai nostri fornitori di servizi l'utilizzo di misure opportune per tutelare la riservatezza e la sicurezza dei vostri dati personali.

9. Uso dei cookie

Utilizziamo cookie e altre tecnologie simili. I cookie sono piccoli file di dati che vengono inviati al vostro browser e posizionati sull'hard disk del vostro computer quando visitate un sito web. Le informazioni contenute nei cookie sono impostate dal server di un sito web e possono essere usate quando l'utente visita il sito. I cookie sono progettati per memorizzare le azioni eseguite precedentemente da un utente di Internet su un sito web, che possono includere l'accesso o i clic sui link.

Sul nostro sito usiamo i seguenti cookie.

- Cookie strettamente necessari: necessari per il funzionamento del nostro sito. Questi includono, ad esempio, i cookie che vi consentono di accedere alle aree protette del nostro sito, di spostarvi all'interno dello stesso e di utilizzare le relative funzioni.
- Cookie funzionali: vi riconoscono quando tornate sul nostro sito. Questo ci consente di personalizzare dei contenuti, ad esempio la lingua o l'area geografica scelta.
- Cookie analitici/di prestazione: consentono ad Ascensia di riconoscere e contare il numero di visitatori e di rilevare il modo in cui i visitatori si muovono all'interno del sito quando lo utilizzano. Questo ci consente di migliorare il funzionamento del sito, ad esempio garantendo

che gli utenti trovino facilmente quello che stanno cercando.

Alcuni di questi sono cookie persistenti che possono essere utilizzati se si accede ad aree riservate del sito per ricordare i dati dell'utente. Altri sono cookie di sessione che possono essere utilizzati per l'identificazione anonima di una visita a un sito web esclusivamente a scopi tecnici. I cookie di sessione vengono memorizzati solo temporaneamente durante le sessioni di esplorazione e vengono eliminati alla chiusura del browser.

Utilizziamo cookie e tecnologie simili per i seguenti scopi:

- migliorare la sicurezza del sito;
- identificare l'utente quando accede al nostro sito e memorizzare le sue preferenze;
- analizzare il modo in cui l'utente utilizza il sito tenendo traccia di azioni specifiche sullo stesso, come le visite alle varie pagine del sito;
- raccogliere informazioni statistiche anonime sulle modalità di utilizzo del sito da parte dei visitatori in modo da migliorarne l'usabilità e aumentare il valore dei contenuti distribuiti.

Usiamo cookie e tecnologie simili fornite da altre aziende per raccogliere informazioni sul traffico dati, come ora, data, indirizzo IP e browser, in modo da poter memorizzare le vostre preferenze e altre informazioni sul vostro dispositivo, per farvi risparmiare tempo nelle visite successive eliminando la necessità di inserire nuovamente le stesse informazioni. Nella maggior parte dei casi le informazioni raccolte non possono identificarvi come persone.

10. Disattivazione dei cookie

Potete decidere di non accettare i cookie modificando le impostazioni del vostro browser Internet (ad esempio Internet Explorer, Chrome e Firefox). Vi preghiamo di notare che se scegliete di non consentire i cookie, alcune aree del nostro sito web potrebbero non funzionare correttamente o non essere accessibili. In generale, consultando il menu "Aiuto" del vostro browser Internet, troverete informazioni su come disabilitare o cancellare i cookie. La maggior parte dei browser sono configurati in modo da accettare automaticamente questi cookie. Inoltre potrete disattivare la memorizzazione dei cookie o impostare il vostro browser in modo che vi informi prima di memorizzare i cookie sul computer. È anche possibile utilizzare i programmi di regolazione automatica disponibili nella vostra giurisdizione per gestire le modalità di invio di inserzioni pubblicitarie da parte di aziende diverse da Google, ad esempio con sede in UE, in [Opzioni online per l'utente](#).

11. Esercizio dei diritti

Residenti nello Spazio economico europeo (SEE), in Svizzera, Regno Unito e alcuni Stati degli Stati Uniti: - Avete il diritto di: (a) accedere ai vostri dati personali in nostro possesso; (b) richiedere la correzione di eventuali vostri dati personali non corretti in nostro possesso; (c) richiedere la cancellazione dei vostri dati personali in nostro possesso; (d) limitare il trattamento dei vostri dati personali in nostro possesso; (e) opporvi al trattamento dei vostri dati personali in nostro possesso; e/o (f) ricevere i vostri dati personali in nostro possesso in un formato strutturato e di uso comune adatto alla lettura automatica o ottenere l'invio dei vostri dati personali a un'altra società. Possiamo chiedervi informazioni aggiuntive per confermare la vostra identità o per ragioni di sicurezza, prima di condividere le informazioni da voi richieste.

Qualora vi sia stato richiesto il consenso al trattamento dei vostri dati personali, vi forniremo la possibilità di revocare il vostro consenso, per esempio contattandoci ai recapiti forniti di seguito. L'eventuale revoca

del consenso non pregiudicherà la legittimità del trattamento basato sul vostro consenso prima della revoca. Vi preghiamo di notare inoltre che qualora revocaste il consenso, sospenderemmo solo il trattamento dei dati personali ai quali si riferisce la revoca del consenso.

Se desiderate modificare, i dati personali forniti (nella misura in cui Ascensia non sia altrimenti autorizzata a tenere tali dati personali né sia tenuta a farlo), potete scrivere a: workday@ascensia.com.

Per qualsiasi altra questione relativa ai vostri diritti, alla protezione dei vostri dati personali o alla presente Informativa sulla privacy in generale, potete scrivere all'Ufficio Privacy all'indirizzo e-mail dp_office@phchd.com o all'indirizzo postale Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basilea, Svizzera. Elaboreremo ogni richiesta secondo le leggi locali e le nostre politiche e procedure. Se siete residenti nel SEE, avete il diritto di depositare un reclamo in relazione alle modalità del nostro trattamento dei vostri dati personali presso l'autorità di vigilanza del vostro paese.

12. Le vostre responsabilità

Vi ricordiamo che è vostra responsabilità garantire, nel modo migliore, che i dati personali a noi forniti siano precisi, completi e aggiornati. Inoltre, se decidete di condividere con noi dati personali di altre persone (come i dipendenti), è vostra responsabilità raccogliere tali dati personali nel rispetto di quanto previsto dalle leggi locali.

13. Modifiche alla presente Informativa sulla privacy

Tutte le modifiche che apporteremo in futuro alla nostra Informativa sulla privacy saranno pubblicate su questa pagina e, se opportuno, vi saranno notificate per e-mail. Vi preghiamo di controllare con una certa frequenza per vedere eventuali aggiornamenti o modifiche alla nostra Informativa sulla privacy.

14. Contatti

Domande, commenti e richieste riguardanti la presente Informativa sulla privacy sono gradite e dovranno essere inoltrate al Responsabile della Protezione dei dati, all'indirizzo e-mail dp_office@phchd.com o all'indirizzo postale Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basilea, Svizzera.

招聘隐私声明

本招聘隐私声明（隐私声明）适用于 Ascensia Diabetes Care Holdings AG 或其子公司和附属公司对与我们的线上和线下招聘活动有关的求职者个人信息的处理。本隐私声明旨在帮助您了解我们是谁、我们收集您的哪些个人信息、我们为何收集信息、我们在招聘过程中如何处理这些信息以及在处理活动中您有哪些选择。

本隐私声明中使用的个人信息是指所有与个人身份或可识别个人身份有关的信息（即有关您的信息）。例如，您的姓名、地址、电子邮件地址、教育和就业背景、CV 和任职资格。

请阅读本隐私声明，以了解我们可能会如何处理您与我们的招聘活动有关的个人信息。

1. 负责处理您的个人信息的控制方

Ascensia Diabetes Care Holdings AG 及其子公司和附属公司负责按照本隐私声明所述处理您的个人信息。本隐私声明中提到的“我们”或“Ascensia”是指本隐私声明下规定的您的个人信息的控制方，即可能有意向您提供职位或以其他方式决定收集您的哪些个人信息及其使用方式的 Ascensia 附属公司或子公司。您可以通过联系 Ascensia 隐私办公室（联系人详细信息请参阅第 13 章“联系我们”）获取 Ascensia 附属公司列表。

2. 我们收集的有关您的个人数据的类型

以下概述了我们可能在招聘过程中处理的个人数据的类别：

您直接提供给我们信息

信息类型	示例
身份信息	姓名、性别、国家、出生日期和地点、国籍、所讲语言、婚姻/伴侣关系状况、家属
联系信息	电子邮件、电话、地址
网络信息	身份号码、位置数据、在线标识符、IP 地址、Cookie、设备 ID、访问的网站、语言设置

账户登录信息	用于访问和/或保护 Ascensia 系统和应用程序（包括求职网站）的登录 ID、密码、其他信息
可作为您身份识别依据的图像	上传到 CV 中或您以其他方式提供给我们图片
有关资格和职业发展的数据	申请人提供的 CV 和其他包含个人详细信息的文档（例如文凭、证书）中包含的任何信息、教育和就业背景、任职资格和工作资格，包括您的签证和移民身份、驾驶执照信息、推荐信和相关信息、薪酬要求
特殊个人信息类别	<p>当地法律允许时：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 一定程度上会影响您的工作绩效的残障相关信息：例如，我们是否需要进行工作或工作空间适应或调整 - 种族或民族数据：例如，这些信息是否体现在图片、照片和其他视觉图像中，以及是否出于多样性相关目的处理此类信息 <p><i>注：我们一般处理这些特殊类别信息的目的是遵守法律义务和内部政策，例如与多样性和反歧视有关的义务和政策。</i></p>
犯罪信息	与犯罪行为、犯罪记录或犯罪或非法行为方面的诉讼有关的信息（仅在特定国家，适用于特定角色，并且仅在 Ascensia 提出要求时）
薪酬和工资	银行帐户信息、期望薪资、薪酬和福利
任何其他您选择向 Ascensia 分享的信息	在电子邮件和信件中、电话通话和谈话期间提供的反馈、观点、信息

我们自动收集的信息

当您申请我们提供的职位，使用我们的招聘渠道，或访问我们的求职网站时，除了您直接向我们提供的信息外，我们还可能收集通过您的计算机、移动电话或其他访问设备发送给我们的信息。例如

，我们可能收集您的互联网服务提供商的名称、您用于链接到我们网站的网站、您从我们网站访问的网站、您使用的设备类型、设备唯一标识符（例如您设备的IMEI号码、设备无线网络接口的MAC地址或设备使用的手机号码、移动网络信息）、您的操作系统和软件版本号、IP地址、浏览器类型、所在国家/地区和语言代码以及时区设置。我们不会使用该信息来识别用户的个人身份。

此外，如果您造访我们的营业场所，出于安全上的原因，我们可能还会通过视频或其他电子、数字或无线监视系统或设备记录您的个人信息。

我们从其他来源收集的信息

在适用法律允许的限度内，除了我们的招聘渠道或求职网站外，我们还可能从其他来源获得您的相关信息，例如互联网上的第三方招聘网站或其他网站（服从该第三方的隐私声明）或背景调查报告。

3. 处理您的个人信息的原因

为了让我们能够执行招聘流程和处理您的申请，我们可能出于下列目的处理您的个人信息。

为使您能够使用 [Ascensia Careers](#) 网站以及处理您的相关招聘信息，我们可能出于以下目的处理您的个人信息：

- 依据Ascensia就业机会鉴定和评估候选人，评估技能、资格和意向；
- 安排和执行面试和评估，以评估、选择和招聘申请人；
- 按照适用当地法律的要求或许可执行背景调查；
- 联系申请人提供的第三方参考资料以在招聘活动背景下评估申请人的过往绩效或在必要时进行其他方面的评估；或
- 让您能够在选择注册帐户时使用Ascensia Careers网站。

为管理和改善与现有和潜在求职者的关系，我们可能出于以下目的处理您的个人信息：

- 通过电话或电子邮件联系申请人，例如答复申请人的申请，将职位空缺通知申请人，或提供就业机会；
- 保留与Ascensia招聘过程有关的记录；或
- 深入了解我们的求职网站的使用方式以及改善招聘体验。

为了符合当地法律和监管要求，我们可能会出于以下目的处理您的个人信息：

- 在适用情况下在Ascensia运营业务的所有国家/地区向政府机构或监管当局提供信息，例如税收和国家保险扣除、记录保留以及报告义务；
- 遵守政府检查以及满足政府或其他公共机构的其他请求；
- 回应传票等法律程序；或

- 追究法律权利和补偿，以及管理任何内部投诉或索赔。

为了维护我们的合法利益，包括为候选人提供更好的体验，以及保持我们的求职网站以及我们的网站、系统和网络的安全，我们可能出于以下目的处理您的个人信息：

- 部署和保持技术和组织安全措施；
- 执行内部审计和调查；或

为了提高我们流程的效率和准确性，例如生成职位描述，或协助回复您的询问，Ascensia使用了我们人力资源系统和其他系统的机器学习和人工智能功能（由我们的员工进行适当监督）。**为免于法律索赔，我们可能出于确定、行使或免于Ascensia遭受的法律索赔的目的处理您的个人信息。**

4. 分享您的个人信息

为实现您的个人信息的收集目的（请参阅第3章“*处理您的个人信息的原因*”），我们可能向以下方披露您的个人信息：

- **Ascensia 附属公司：**由于我们的全球性性质，您的个人信息可能分享给特定Ascensia 附属公司。在Ascensia 内，仅限需要知情者出于本隐私声明中所述目的访问个人信息，这些人可能包括您的面试官、相应工作机会的相关经理以及Ascensia 内的其他指定人员。
- **服务提供商：**我们可能将特定个人信息处理活动外包给可信赖的第三方服务提供商，让其为我们履行职能和提供服务，例如：
 - IT 服务提供商
 - 顾问
 - 背景调查提供商
- **公共和政府机构：**法律有相关要求，或属于保护我们权利的必要时，我们可能向管控Ascensia 或对其有司法管辖权的实体分享您的个人信息。
- **专业顾问及其他：**我们可能向包括专业顾问在内的其他方分享您的个人信息，例如：
 - 银行
 - 保险公司
 - 审计师
 - 律师
 - 会计师
 - 其他外部专业顾问

- **其他与公司交易有关的各方：**我们还可能在公司交易过程中，例如在买卖任何 Ascensia 业务或资产，或 Ascensia 业务、资产或股票的任何重组、合并、合资或其他处置过程中，不时分享您的个人信息。

5. 您个人信息的存储及转移

由于我们的全球性质，您提供给我们的个人信息可能会被转移到我们招聘团队所在的任何 Ascensia 办公室，或我们信任的合作伙伴，或受其访问。因此，如果出于本隐私声明中所述目的需要，您的个人信息可能将在您居住的国家/地区以外进行处理。我们尽可能将这些转移发生在向数据保护当局通常认为对个人信息提供足够保护的国家进行，包括波兰、爱尔兰、荷兰、法国和英国。如果您位于欧洲经济区（EEA），我们也可能将您的个人信息转移到欧洲经济区以外的国家。关于从瑞士向瑞士不承认提供足够保护的国家（包括中国和美国）的转移，我们已经制定了适当的保障措施来保护您的个人信息，如组织和法律措施（如经批准的欧盟委员会标准合同条款，也经瑞士当局批准）。

您可以通过联系 Ascensia 隐私办公室获得这些措施的相关信息。联系人详细信息请参阅第 13 章“*联系我们*”。我们将会按照任何当地法律以及我们的政策和程序处理任何请求。

如果您（身为公民）所在国家/地区制定了数据本地化法律，您的个人信息将存储在您的国家/地区境内的服务器上。

6. 保留您的个人信息

我们将根据您的个人信息的获得目的将其保留需要或许可的时长。用来确定保留期的标准包括：

- (i) 我们与您保持持续雇员关系的时长；
- (ii) 这是否为我们必须承担的法律义务；或
- (iii) 根据我们的法律立场（例如根据适用的限制、诉讼或监管调查法规）保留是否可取。

就 [Ascensia Careers](#) 网站而言，保留期将是您注册帐户之日起 1 年。

7. 保持您的个人信息安全

Ascensia 实施适当的行政、技术和物理保护措施，以保护您的个人信息的保密性、完整性和可用性。我们将采取与适用隐私和数据安全法律和法规一致的适当措施，包括要求我们的服务提供商采取适当措施保护您的个人信息的机密性和安全性。

8. Cookie 的使用

我们使用Cookie 和类似技术。Cookie 是在您访问网站时发送到您的浏览器并存储在计算机硬盘驱动器上的小型数据文件。Cookie 包含的信息由网站服务器设置，用户访问网站时可以使用该信息。Cookie 旨在记住互联网用户过去在网站上做过的事情，其中可能包括登录或点击链接。

我们的网站使用以下Cookie：

- 绝对必要的Cookie：网站运营所需。例如，它们包括使您能够登录到我们网站安全区、在网站内四处浏览并使用网站功能的Cookie。
- 功能Cookie：它们在您重回我们网站的时候识别您的身份。这便于我们为您提供个性化内容，例如，您对语言和/或地域的选择。
- 分析/性能Cookie：使 Ascensia 能够识别并记录访客人数，观察访客在使用我们的网站时如何浏览网站内容。这有助于我们改进网站的工作方式，例如，通过确保用户容易找到他们正在寻找的东西进行改进。

有些是持久性Cookie，如果您登录我们网站的限制区域，它们将被用来记住您的身份。其他是会话Cookie，被用于仅出于技术目的的网站匿名访问。会话 Cookie 只在浏览会话期间临时存储，一旦浏览器关闭就会被删除。

我们出于以下目的使用Cookie 和类似技术：

- 提高网站安全性；
- 在您登录网站时识别您的身份并记住您的偏好；
- 通过跟踪您在网站的具体行为，例如访问网站不同页面，来分析您如何使用我们的网站；
- 收集有关访客如何使用网站的匿名统计信息，以改进网站可用性并提高内容交付价值；

我们还使用Cookie 和其他公司提供的类似技术来收集网络流量信息，如时间、日期、IP 地址和浏览器，以便我们存储您的偏好和您的设备上的其他信息，让您在以后访问时无需重复输入相同的信息，从而节省您的时间。大多数情况下，所捕获的信息无法识别您的个人身份。

9. 删除 Cookie

您可以通过更改浏览器（如 IE、谷歌和火狐）设置选择拒绝或接受 Cookie。请注意，如果您选择禁用Cookie，我们网站的某些区域可能无法正常运行或访问。

一般来说，通过查阅浏览器中的帮助菜单项，可以看到有关如何禁用或删除 Cookie 的说明。大多数浏览器都设置为自动接受此类Cookie。此外，您可以停用 Cookie 的存储，或调整浏览器设置，使其在 Cookie 被存储进您的电脑之前通知您。您也可以使用您所在司法管辖区内可用的自我调节程序来管理谷歌以外的公司向您推送广告的方式，比如欧盟的 [Your Online Choices](#)。

10. 行使您的权利

欧洲经济区 (EEA) 或瑞士、英国或美国特定州的居民：您有权：(a) 请求访问我们保留的有关您的个人信息；(b) 请求我们更正我们保留的有关您的任何不准确的个人信息；(c) 请求我们删除我们保留的有关您的任何个人信息；(d) 禁止处理我们保留的有关您的个人信息；(e) 反对处理我们保留的有关您的个人信息；和/或 (f) 反对其他方以结构化并且常用的机器可读格式获得我们保留的有关您的个人信息或将此类个人信息传输给其他公司。在披露您所要求的信息之前，出于安全考虑，我们可能会要求您提供更多信息用于确认您的身份。

如果已请求您同意处理您的个人数据，我们将为您提供撤销同意的机会，比如通过以下联系方式联系我们进行撤销。。任何同意撤销都不会影响撤销前以您的同意为依据的处理的合法性。还请注意，如果您撤销同意，我们只会停止处理与同意撤销有关的个人信息。

如果您想更改您已提供给我们的个人信息（并且原本Ascensia不被允许或要求保留此类个人信息），则您可以联系：workday@ascensia.com。

对于任何其他与您的个人权益或保护您的个人数据或本隐私声明整体有关的问题，您可以通过 dp_office@phchd.com 联系 隐私办公室，或寄信至 Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O.Box, 4052 Basel, Switzerland。我们将会按照任何当地法律以及我们的政策和程序处理任何请求。如果您位于 EEA，则您有权就我们对您个人信息的处理方式向您所在国家/地区的监管机构提出申诉。

11. 您的责任

我们想提醒您的是，您有责任在尽己所知的情况下确保您向我们提供的个人信息准确、完整并包含最新信息。此外，如果您选择与我们分享他人（例如家属）的个人信息，您有责任在收集此类个人信息时遵守当地的法律要求。

12. 对本隐私声明的更改

我们未来对“隐私声明”所做的任何更新都将在本网页公布，并在适当情况下通过电子邮件通知您。请经常查看本网页，以便了解我们的“隐私声明”的任何更新或更改。

13. 联系我们

欢迎通过 dp_office@phchd.com 向 Ascensia Group 数据保护专员，或者向 Ascensia Diabetes Care Holdings AG（地址：Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basel, Switzerland）就本隐私声明提出任何疑问、发表任何意见或提出任何要求。

Informacja o ochronie prywatności w procesie rekrutacji

Informacja o ochronie prywatności w procesie rekrutacji (Informacja o ochronie prywatności) dotyczy przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy przez firmę Ascensia Diabetes Care Holdings AG lub jej podmioty zależne i powiązane w ramach działań rekrutacyjnych prowadzonych w trybie online i offline. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności ma za zadanie pomóc Państwu zrozumieć, kim jesteśmy, jakie Państwa dane osobowe gromadzimy, dlaczego je gromadzimy, co z nimi robimy w ramach procesu rekrutacji oraz jakich wyborów mogą Państwo dokonać w związku z podejmowanymi przez nas czynnościami przetwarzania.

Stosowany w niniejszej informacji o ochronie prywatności termin „dane osobowe” oznacza wszelkie informacje, które odnoszą się do zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby (tj. informacje dotyczące Państwa). Obejmują one na przykład Państwa imię i nazwisko, adres, adres e-mail, informacje na temat wykształcenia i historii zatrudnienia, CV oraz informacje dotyczące kwalifikacji zawodowych.

Zapoznanie się z niniejszą informacją o ochronie prywatności pozwoli Państwu zrozumieć, w jaki sposób Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane w związku z naszymi działaniami rekrutacyjnymi.

1. Administrator danych odpowiedzialny za przetwarzanie Państwa danych osobowych

Podmiotami odpowiedzialnymi za przetwarzanie Państwa danych osobowych w sposób opisany w niniejszej informacji o ochronie prywatności są firma Ascensia Diabetes Care Holdings AG oraz jej podmioty zależne i powiązane. Użyte w niniejszej informacji o ochronie prywatności określenia „my” (we wszystkich odmianach gramatycznych) lub „firma Ascensia” odnoszą się do administratora Państwa danych osobowych zgodnie z niniejszą informacją o ochronie prywatności, to jest do podmiotu powiązanego lub zależnego, który może rozważać przedstawienie Państwu oferty pracy lub który w inny sposób decyduje o tym, jakie Państwa dane osobowe są gromadzone i w jaki sposób są one wykorzystywane. Listę podmiotów powiązanych firmy Ascensia można uzyskać, kontaktując się z Biurem ds. ochrony prywatności firmy (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 13, „Kontakt z nami”).

2. Rodzaje dotyczących Państwa danych osobowych, jakie gromadzimy

Poniżej znajduje się przegląd kategorii danych osobowych, jakie możemy przetwarzać w ramach procesu rekrutacji:

Dane udostępnione nam bezpośrednio przez Państwa

Rodzaj danych	Przykłady
Dane identyfikacyjne	Imię i nazwisko, płeć, kraj, data i miejsce urodzenia, narodowość, znajomość języków, stan cywilny, partnerzy zamieszkujący we wspólnym gospodarstwie domowym, osoby pozostające na utrzymaniu
Dane kontaktowe	Adres e-mail, numer telefonu, adres
Dane o ruchu w sieci	Numery identyfikacyjne, dane o lokalizacji, identyfikatory internetowe, adres IP, pliki cookie, identyfikator urządzenia, odwiedzane witryny internetowe, ustawienia języka
Powiązane z kontem dane	Identyfikator logowania, hasło, inne informacje służące do uzyskiwania

Rodzaj danych	Przykłady
logowania	dostępu do i/lub zabezpieczania systemów i aplikacji firmy Ascensia, w tym witryny z ofertami pracy
Obrazy, które mogą Państwa identyfikować	Zdjęcia przesłane do CV lub udostępnione nam przez Państwa w inny sposób
Dane dotyczące kwalifikacji i rozwoju zawodowego	Wszelkie informacje zawarte w CV i innych udostępnionych przez kandydata dokumentach zawierających dane osobowe (np. dyplomach, certyfikatach), informacje o wykształceniu i historii zatrudnienia, kwalifikacjach zawodowych i uprawnieniach do podjęcia pracy, w tym dane dotyczące wizek i statusu imigracyjnego, dane dotyczące prawa jazdy, referencje od pracodawców i powiązane informacje, wnioski dotyczące wynagrodzenia
Wynagrodzenie i dane z listy płac	Informacje o koncie bankowym, żądana pensja, wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe
Wszelkie inne informacje, jakie zdecydują się Państwo udostępnić firmie Ascensia	Informacje zwrotne, opinie, informacje podane w przesłanych wiadomościach e-mail i pismach oraz w trakcie rozmów telefonicznych i spotkań
Specjalne kategorie danych osobowych	<p>W przypadkach dozwolonych przez lokalne prawo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informacje na temat niepełnosprawności w zakresie istotnym dla wykonywanej pracy, na przykład jeśli niepełnosprawność taka wymaga odpowiedniego przystosowania lub zmodyfikowania charakteru lub stanowiska pracy - Dane dotyczące przynależności rasowej lub etnicznej, na przykład jeśli cechy te są widoczne na zdjęciach lub innych obrazach, ale również wtedy, gdy takie dane są przetwarzane w celach związanych z różnorodnością <p><i>Uwaga: Co do zasady dane należące do kategorii specjalnych przetwarzamy w celu zachowania zgodności z wymogami prawnymi i wewnętrznymi politykami, takimi jak te dotyczące różnorodności czy przeciwdziałania dyskryminacji.</i></p>
Dane z rejestru karnego	Dane dotyczące zachowań przestępczych, dane z rejestrów lub postępowań karnych dotyczące czynów przestępczych lub prawnie zabronionych (tylko w niektórych krajach, w odniesieniu do niektórych stanowisk i wyłącznie na wniosek firmy Ascensia)

Informacje, które gromadzimy w sposób automatyczny

Gdy zgłaszają Państwo swoją kandydaturę w odpowiedzi na naszą ofertę pracy, korzystają z naszych kanałów rekrutacyjnych lub odwiedzają nasze witryny z ofertami pracy, poza informacjami, które podają nam Państwo bezpośrednio, możemy gromadzić informacje wysyłane nam przez Państwa komputer, telefon komórkowy lub inne urządzenie, przez które uzyskują Państwo dostęp. Możemy na przykład gromadzić informacje na temat nazwy Państwa dostawcy usług internetowych, witryny internetowej, na której znaleźli Państwo łącze do naszej Witryny, witryn, do których przeszli Państwo z naszej witryny,

rodzaju używanego przez Państwa urządzenia, niepowtarzalnego identyfikatora urządzenia (takiego jak numer IMEI Państwa urządzenia, adres MAC interfejsu sieci bezprzewodowej urządzenia lub numer komórkowy wykorzystywany przez urządzenie, dane dotyczące sieci komórkowej), informacje dotyczące używanego systemu operacyjnego oraz numeru wersji oprogramowania, adresu IP, rodzaju używanej przeglądarki internetowej, kodu kraju oraz języka i ustawień strefy czasowej. Informacji tych nie wykorzystujemy do identyfikowania osób fizycznych.

Dodatkowo, jeśli będą Państwo przebywać na terenie naszej firmy, w celach bezpieczeństwa możemy również rejestrować Państwa dane osobowe w postaci nagrań wideo lub za pośrednictwem innych elektronicznych, cyfrowych lub bezprzewodowych systemów lub urządzeń nadzorujących.

Informacje, jakie gromadzimy z innych źródeł

W zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo możemy uzyskiwać dotyczące Państwa informacje ze źródeł innych niż nasze kanały rekrutacyjne i witryny z ofertami pracy. Źródła te mogą obejmować rekruterów zewnętrznych, inne witryny internetowe (na których obowiązują zasady ochrony prywatności ustalone przez osoby trzecie) lub sprawozdania z kontroli przeszłości kandydatów.

3. Powody, dla których przetwarzamy Państwa dane osobowe

Aby móc przeprowadzić proces rekrutacji i rozpatrzyć Państwa kandydaturę, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe w następujących celach.

Aby umożliwić Państwu korzystanie z witryny [Ascensia Careers](#) oraz móc przetwarzać dotyczące Państwa informacje na potrzeby rekrutacji, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu:

- identyfikacji i ewaluacji kandydatów oraz dokonania oceny ich umiejętności, kwalifikacji i zainteresowań względem ofert pracy firmy Ascensia;
- organizacji i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i testów mających na celu ewaluację kandydatów oraz wyłonienie spośród nich przyszłych pracowników;
- weryfikacji przeszłości kandydatów w zakresie wymaganym lub dozwolonym przez obowiązujące przepisy lokalne;
- kontaktowania się z podanymi przez kandydata osobami celem uzyskania referencji na temat pracy kandydata w przeszłości lub w innych celach niezbędnych do realizacji działań rekrutacyjnych lub
- umożliwienia Państwu korzystania z witryny firmy Ascensia z ofertami pracy, gdy zdecydują się Państwo założyć na niej konto.

Abyśmy mogli zarządzać relacjami z obecnymi oraz potencjalnymi kandydatami do pracy oraz ulepszać te relacje, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu:

- identyfikacji i ewaluacji kandydatów oraz dokonania oceny ich umiejętności, kwalifikacji i zainteresowań względem ofert pracy firmy Ascensia;
- kontaktowania się z kandydatami telefonicznie lub pocztą elektroniczną;
- informowania kandydatów o aktualnych ofertach pracy;
- przekazywania kandydatom informacji na temat ich kandydatury oraz realizacji próśb kandydatów;
- przedstawiania kandydatom adekwatnych ofert pracy w firmie Ascensia;
- odpowiadania na prośby kandydatów;

- prowadzenia dokumentacji związanej z procesem zatrudniania w firmie Ascensia lub
- lepszego zrozumienia sposobu, w jaki kandydaci korzystają z naszej witryny z ofertami pracy, oraz doskonalenia naszego procesu rekrutacji.

Aby zachować zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu:

- udostępniania informacji instytucjom rządowym lub organom nadzorczym we wszystkich krajach, w których firma Ascensia prowadzi działalność, do celów takich jak odliczenia na podatki oraz składki na ubezpieczenie społeczne, prowadzenie rejestrów i obowiązki sprawozdawcze;
- stosowania się do kontroli rządowych i innych żądań organów rządowych lub innych organów administracji publicznej;
- odpowiedniego reagowania na procedury prawne, takie jak wezwania sądowe, lub
- dochodzenia praw i środków prawnych oraz zarządzania wszelkimi wewnętrznymi skargami i roszczeniami.

Aby zapewnić bezpieczeństwo naszej witryny z ofertami pracy oraz naszych stron, systemów i sieci, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu:

- wdrażania i podtrzymywania technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa lub
- przeprowadzania audytów i dochodzeń wewnętrznych.
- To enhance the efficiency and accuracy of our processes, for example to generate job descriptions, or to support responding to your queries, Ascensia uses machine learning and artificial intelligence features of our HR systems and other systems (with appropriate supervision by our employees).

Aby bronić roszczeń prawnych, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych wysuniętych wobec firmy Ascensia.

4. Udostępnianie Państwa danych osobowych

Aby móc realizować cele, dla których Państwa dane osobowe zostały zgromadzone (patrz punkt 3, „Powody, dla których przetwarzamy Państwa dane osobowe”), możemy ujawniać Państwa dane osobowe następującym osobom:

- **Podmioty powiązane firmy Ascensia:** Z uwagi na globalny charakter naszej firmy Państwa dane osobowe mogą być udostępniane pewnym podmiotom powiązanym firmy Ascensia. Dostęp do posiadanych przez firmę Ascensia danych osobowych będą miały wyłącznie osoby, którym dane te są potrzebne do celów opisanych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności, takie jak na przykład osoby przeprowadzające rozmowy kwalifikacyjne, menedżerowie powiązani z daną ofertą pracy oraz inni wybrani członkowie personelu firmy Ascensia.
- **Dostawcy usług:** Możemy zlecać pewne czynności związane z przetwarzaniem danych osobowych zaufanym zewnętrznym dostawcom usług, tak aby mogli pełnić dla nas określone funkcje i świadczyć nam usługi. Takimi dostawcami mogą być na przykład:
 - Dostawcy usług informatycznych
 - Konsultanci
 - Dostawcy usług związanych z kontrolą przeszłości
- **Organy administracji publicznej i rządowej:** W przypadkach, w których jest to wymagane przez prawo lub konieczne do obrony naszych praw, możemy udostępniać Państwa dane osobowe instytucjom, które regulują sprawy dotyczące firmy Ascensia lub posiadają

jurysdykcję w odniesieniu do takich spraw.

- **Podmioty świadczące profesjonalne usługi doradcze i inne osoby:** Możemy udostępniać Państwa dane osobowe innym osobom, na przykład podmiotom świadczącym profesjonalne usługi doradcze, takim jak:
 - Banki
 - Towarzystwa ubezpieczeniowe
 - Audytorzy
 - Prawnicy
 - Księgowi
 - Inni zewnętrzni profesjonalni doradcy
- **Inne osoby w powiązaniu z transakcjami korporacyjnymi:** Możemy również od czasu do czasu udostępniać Państwa dane osobowe w związku z transakcjami korporacyjnymi, takimi jak sprzedaż lub zakup jakiegokolwiek części działalności lub aktywów firmy Ascensia bądź też jakakolwiek reorganizacja, fuzja, wspólne przedsięwzięcie lub wszelkiego rodzaju zbycie działalności, aktywów lub akcji firmy Ascensia.

5. Przechowywanie Państwa danych osobowych

Z uwagi na globalny charakter naszej firmy dostarczone nam przez Państwa dane osobowe możemy przekazywać lub udzielać do nich dostępu podmiotom powiązanym firmy Ascensia oraz zaufanym osobom trzecim z wielu krajów na całym świecie. W efekcie, jeśli jest to konieczne do realizacji celów opisanych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności, Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane poza krajem Państwa zamieszkania.

Jeśli mieszkają Państwo w kraju będącym członkiem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, możemy przekazywać Państwa dane osobowe do krajów położonych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. Niektóre z tych krajów są uznawane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni stopień ochrony. W odniesieniu do przekazywania danych z Europejskiego Obszaru Gospodarczego do krajów, które nie są uznawane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni stopień ochrony, wdrożyliśmy odpowiednie środki mające na celu ochronę Państwa danych osobowych, w tym środki organizacyjne oraz prawne (takie jak wiążące reguły korporacyjne oraz zatwierdzone przez Komisję Europejską standardowe klauzule umowne). Kopię informacji o zastosowanych środkach można uzyskać, kontaktując się z Biurem ds. ochrony prywatności firmy Ascensia. Dane kontaktowe podane są w punkcie 13, „Kontakt z nami”. Każdy wniosek będziemy rozpatrywali zgodnie z przepisami lokalnego prawa.

Jeśli w Państwa kraju zamieszkania obowiązują przepisy dotyczące lokalizacji danych, Państwa dane osobowe będą przechowywane na serwerach zlokalizowanych w granicach Państwa kraju.

6. Zatrzymywanie Państwa danych osobowych

Będziemy zatrzymywać Państwa dane osobowe tak długo, jak będzie to potrzebne lub dozwolone w związku z celami, do których zostały zebrane. Do określania naszych okresów zatrzymania stosujemy następujące kryteria:

- (i) czas trwania łączącego nas z Państwem stosunku pracy;
- (ii) to, czy podlegamy jakiemuś zobowiązaniu prawnemu lub;
- (iii) to, czy takie zatrzymanie jest wskazane w świetle naszej sytuacji prawnej (np. w odniesieniu do obowiązujących przepisów o przedawnieniu, postępowania sądowego lub

dochodzeń regulacyjnych).

Do celów związanych z witryną internetową [Ascensia Careers](#) okres zatrzymania będzie wynosił 1 rok od dnia rejestracji konta.

7. Ochrona Państwa danych osobowych

Ascensia wdraża odpowiednie zabezpieczenia administracyjne, techniczne i fizyczne niezbędne do ochrony poufności, integralności i dostępności Państwa danych osobowych. Wprowadzimy odpowiednie środki zgodne z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi dotyczącymi prywatności i bezpieczeństwa danych, takie jak nałożenie na naszych dostawców usług wymogu stosowania odpowiednich środków w celu ochrony poufności i bezpieczeństwa Państwa danych osobowych. W zależności od stanu techniki, kosztów wdrożenia i charakteru chronionych danych wdrażamy środki techniczne i organizacyjne mające na celu zapobieganie zniszczeniu, utracie, modyfikacji lub nieuprawnionemu ujawnieniu Państwa danych osobowych oraz przypadkom uzyskania nieuprawnionego dostępu do Państwa danych osobowych.

8. Wykorzystywanie plików cookie

Korzystamy z plików cookie i innych podobnych technologii. Pliki cookie to niewielkie pliki danych przesyłane do Państwa przeglądarki i umieszczane na twardej dysku Państwa komputera, kiedy odwiedzają Państwo daną witrynę internetową. Zawarte w pliku cookie informacje są ustawiane przez serwer danej witryny i mogą być wykorzystywane, kiedy użytkownik odwiedza tę witrynę. Celem plików cookie jest zapamiętanie czynności wykonanych przez użytkownika w trakcie przeglądania danej witryny internetowej w przeszłości, takich jak logowanie lub klikanie łączy.

Prowadzimy nieustanne działania w celu doskonalenia i modyfikowania sposobów, w jakie korzystamy z plików cookie i innych podobnych technologii, w związku z czym ta część Informacji o ochronie prywatności jest przez nas regularnie aktualizowana, tak aby uwzględniała pliki cookie, z jakich korzystamy.

W naszej witrynie internetowej korzystamy z następujących plików cookie:

- Niezbędne pliki cookie: są wymagane do prawidłowego działania naszej witryny. Obejmują one na przykład pliki cookie umożliwiające użytkownikom logowanie się do zabezpieczonych obszarów naszej witryny, poruszanie się po witrynie oraz korzystanie z jej opcji.
- Pliki cookie związane z funkcjami: rozpoznają, kiedy użytkownik wraca do naszej witryny. Dzięki temu możemy personalizować udostępniane Państwu treści, np. poprzez wybór języka lub regionu.
- Pliki cookie związane z analizami/wydajnością: umożliwiają firmie Ascensia wykrywanie i określanie liczby osób odwiedzających witrynę, co pozwala nam zaobserwować sposób poruszania się użytkowników po witrynie. Dzięki temu możemy udoskonalać sposób działania naszej witryny, na przykład poprzez ułatwienie użytkownikom odnajdywania tego, czego szukają.

Niektóre z nich to trwałe pliki cookie, które mogą być wykorzystywane podczas logowania się użytkownika do obszarów naszej witryny o ograniczonym dostępie w celu zapamiętania jego tożsamości. Inne to sesyjne pliki cookie, które mogą być wykorzystywane do anonimowej identyfikacji odwiedzin witryny wyłącznie w celach technicznych. Sesyjne pliki cookie są przechowywane wyłącznie tymczasowo w trakcie sesji przeglądania i są usuwane natychmiast po zamknięciu przeglądarki.

Pliki cookie i podobne technologie wykorzystywane są przez nas w następujących celach:

- poprawa bezpieczeństwa naszej witryny;

- identyfikowanie użytkownika, gdy ten loguje się do witryny, i zapamiętywanie jego preferencji;
- analizowanie sposobu korzystania z witryny przez użytkownika poprzez śledzenie konkretnych czynności wykonywanych w naszej witrynie, takich jak odwiedzanie poszczególnych stron naszej witryny;
- gromadzenie anonimowych danych statystycznych na temat sposobu, w jaki użytkownicy korzystają z naszej witryny, tak byśmy mogli udoskonalać jej funkcjonalność oraz zwiększać wartość dostarczanych treści;

Używamy również plików cookie i podobnych technologii dostarczanych przez firmy zewnętrzne w celu gromadzenia danych o ruchu w sieci, takich jak czas, data, adres IP i informacje o przeglądarce, tak abyśmy mogli zapisywać Państwa preferencje oraz inne informacje na Państwa urządzeniu i zaoszczędzić Państwa czas podczas kolejnych wizyt poprzez wyeliminowanie konieczności wielokrotnego wprowadzania tych samych informacji. W większości przypadków przechwycone informacje nie mogą posłużyć do zidentyfikowania Państwa jako osoby fizycznej. Istnieje możliwość, że dane takie mogłyby prowadzić do Państwa identyfikacji, jednak nie wykorzystujemy ich w tym celu.

9. Rezygnacja z plików cookie

Mogą Państwo odmówić akceptacji plików cookie, zmieniając ustawienia w swojej przeglądarce internetowej (na przykład Internet Explorer, Chrome czy Firefox). Należy pamiętać, że brak zezwolenia na zapisywanie plików cookie może skutkować tym, że pewne obszary naszej Witryny nie będą działać poprawnie lub będą niedostępne.

Instrukcje dotyczące wyłączenia oraz usuwania plików cookie zwykle dostępne są w menu pomocy przeglądarki internetowej. W większości przeglądarek ustawiona jest automatyczna akceptacja plików cookie. Istnieje możliwość wyłączenia opcji zapisywania plików cookie lub dostosowania przeglądarki w taki sposób, aby powiadamiała użytkownika, zanim plik cookie zostanie zapisany na komputerze. Mogą Państwo również korzystać z dostępnych na danym obszarze programów samoregulacji pozwalających kontrolować sposób, w jaki firmy inne niż Google kierują do Państwa swoje reklamy. Przykładem jest działający w UE program [Your Online Choices](#).

10. Korzystanie z przysługujących Państwu praw

Rezydenci Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) lub Szwajcarii: Mają Państwo prawo do: (a) uzyskiwania dostępu do posiadanych przez nas Państwa danych osobowych; (b) żądania sprostowania błędów w posiadanych przez nas Państwa danych osobowych; (c) żądania usunięcia jakichkolwiek posiadanych przez nas Państwa danych osobowych; (d) narzucenia ograniczeń w przetwarzaniu posiadanych przez nas Państwa danych osobowych; (e) wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania posiadanych przez nas Państwa danych osobowych i/lub (f) otrzymania jakichkolwiek posiadanych przez nas Państwa danych osobowych w ustrukturyzowanym i powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego lub zlecenia przekazania takich danych osobowych innej firmie. Przed ujawnieniem Państwu żądanych danych możemy poprosić o podanie dodatkowych informacji w celu zweryfikowania Państwa tożsamości oraz zachowania bezpieczeństwa.

Jeśli zostali Państwo poproszeni o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych, umożliwimy Państwu wycofanie takiej zgody. Zgodę mogą Państwo wycofać na przykład poprzez kontakt z nami, korzystając z podanych poniżej danych kontaktowych. W każdym przypadku otrzymają Państwo informację o sposobie wycofania zgody. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania realizowanego na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem. Prosimy także zwrócić uwagę,

że wycofanie zgody spowoduje zaprzestanie przetwarzania wyłącznie tych z Państwa danych osobowych, których to wycofanie zgody dotyczy.

Jeśli chcą Państwo przejrzeć, zmienić, ograniczyć lub usunąć dostarczone nam dane osobowe (o ile firma Ascensia nie jest uprawniona lub zobligowana do przechowywania takich danych osobowych), sprzeciwić się pewnym operacjom przetwarzania danych (w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo) lub otrzymać kopię swoich danych osobowych (w powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, w zakresie wymaganym przez obowiązujące prawo), zapraszamy do kontaktu pod adresem: workday@ascensia.com.

W przypadku jakichkolwiek innych pytań związanych z ochroną Państwa danych osobowych przez firmę Ascensia lub z niniejszą Informacją o ochronie prywatności w znaczeniu ogólnym zapraszamy do kontaktu z Biurem ds. ochrony prywatności firmy Ascensia mailowo na adres dp_office@phchd.com lub pocztą na adres Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian- Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basel, Szwajcaria. Każdy wniosek będziemy rozpatrywali zgodnie z przepisami lokalnego prawa oraz naszymi politykami i procedurami. Jeśli mieszkają Państwo na terenie EOG, mają Państwo prawo do złożenia skargi dotyczącej sposobu, w jaki przetwarzamy Państwa dane osobowe, do organu nadzoru właściwego dla Państwa kraju.

11. Państwa obowiązki

Pragniemy przypomnieć, że Państwa obowiązkiem jest zadbać o to, by podawane przez Państwa dane były zgodnie z Państwa wiedzą prawidłowe, kompletne i aktualne. Ponadto w przypadku udostępniania nam danych osobowych innych osób (na przykład osób pozostających na Państwa utrzymaniu) Państwa obowiązkiem jest gromadzenie takich danych z zachowaniem zgodności z lokalnymi wymogami prawnymi. Powinni Państwo na przykład poinformować osoby, których dane osobowe udostępniają Państwo firmie Ascensia, o treści niniejszej Informacji o ochronie prywatności oraz otrzymać ich zgodę (pod warunkiem, że osoby te posiadają kompetencje prawne do udzielenia takiej zgody) na wykorzystywanie ich danych osobowych przez firmę Ascensia w sposób opisany w niniejszej Informacji o ochronie prywatności (w tym na ich przekazywanie i ujawnianie).

12. Zmiany w niniejszej Informacji o ochronie prywatności

Wszelkie zmiany dokonane w przyszłości w naszej Informacji o ochronie prywatności zostaną opublikowane na tej stronie, a w stosownych przypadkach przekazane do Państwa wiadomości za pośrednictwem poczty elektronicznej. Prosimy o regularne sprawdzanie, czy w naszej Informacji o ochronie prywatności nie pojawiły się aktualizacje lub zmiany.

13. Kontakt z nami

Wszelkie pytania, komentarze oraz wnioski dotyczące niniejszej Informacji o ochronie prywatności są mile widziane i powinny być kierowane do Inspektora ochrony danych na adres dp_office@phchd.com lub Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basel, Szwajcaria. Jeśli skontaktują się Państwo z nami, zrobimy, co w naszej mocy, aby odpowiedzieć na wszelkie wątpliwości, jakie mogą Państwo mieć w związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych.

Aviso de privacidad sobre contratación

El Aviso de privacidad sobre contratación (Aviso de privacidad) se aplica al tratamiento de los datos personales de las solicitudes de empleo por parte de Ascensia Diabetes Care Holdings AG o sus filiales y asociados, en relación con nuestras actividades de contratación en línea y fuera de línea. Este Aviso de privacidad está concebido para ayudarle a comprender quiénes somos, qué datos personales suyos recopilamos, por qué los recopilamos, qué hacemos con ellos durante nuestro proceso de contratación y qué opciones tiene en relación con estas actividades de tratamiento.

Los datos personales, tal como se entienden en este Aviso de privacidad, hacen referencia a toda la información relacionada con una persona identificada o con una persona identificable (es decir, información acerca de usted). Por ejemplo, su nombre, dirección, dirección de correo electrónico, historial académico y profesional, CV y cualificaciones laborales.

Le rogamos que lea este Aviso de privacidad para comprender cómo podemos tratar sus datos personales en relación con nuestras actividades de contratación.

1. Responsable del tratamiento de sus datos personales

Ascensia Diabetes Care Holdings AG, sus filiales y sus asociados son responsables del tratamiento de sus datos personales según se describe en este Aviso de privacidad. Cuando en este Aviso de privacidad se mencione “nosotros”, “nos” o “Ascensia”, se hace referencia al controlador de sus datos personales según este Aviso de privacidad, en concreto el asociado o la filial de Ascensia que puede estar interesado en ofrecerle un puesto de trabajo o que, de otro modo, decida qué parte de sus datos personales se recopilan y cómo se usan. Puede obtener una lista de los asociados de Ascensia si se pone en contacto con la oficina de privacidad de Ascensia (puede encontrar los detalles de contacto en el apartado 13 “*Contacto*”).

2. Tipos de datos personales que recopilamos sobre usted

A continuación, encontrará una descripción general de las categorías de datos personales que podemos tratar durante el proceso de contratación:

Información que usted nos proporciona directamente

Tipo de datos	Ejemplos
Datos identificativos	Nombre, sexo, país, fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad, idioma(s) hablado(s), situación matrimonial/estado civil, parejas de hecho, personas a su cargo
Información de contacto	Correo electrónico, teléfono, dirección
Datos de tráfico en las redes	Números de identificación, datos de ubicación, identificadores en línea, dirección IP, cookies, ID del dispositivo, sitios web visitados, configuraciones de idioma
Información de inicio de sesión de la cuenta	ID de inicio de sesión, contraseña, otra información usada para acceder o proteger sistemas y aplicaciones de Ascensia, incluido el sitio web de oportunidades de empleo
Imágenes a partir de las cuales se le puede identificar	Fotos subidas al CV o que usted nos ha proporcionado de otro modo

Tipo de datos	Ejemplos
Datos acerca de cualificaciones y desarrollo profesional	Cualquier información presente en CV y documentos adicionales que contengan información personal (como títulos y certificados) proporcionada por solicitantes, historial académico y profesional, cualificaciones laborales y aceptabilidad para trabajar, incluido su visado y su estado de inmigración, información del carnet de conducir, referencias laborales e información relacionada, solicitudes de compensación
Remuneración y nómina	Información de la cuenta bancaria, sueldo deseado, remuneración y beneficios
Cualquier otra información que decida compartir con Ascensia	Comentarios, opiniones, información proporcionada en correos electrónicos, cartas, llamadas telefónicas y conversaciones
Categorías especiales de datos personales	<p>Cuando lo permita la legislación local:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Información sobre discapacidades en la medida que sea relevante para la realización de su trabajo: por ejemplo, si necesitamos realizar adaptaciones o ajustes del trabajo o del espacio de trabajo - Datos raciales o étnicos: por ejemplo, si esta información se muestra en imágenes, fotografías y otras imágenes visuales, pero también si dichos datos se tratan para fines relacionados con la diversidad <p><i>Nota: Por lo general, tratamos estas categorías especiales de datos con el fin de cumplir las obligaciones legales y las políticas internas, como las relacionadas con la diversidad o las políticas y leyes contra la discriminación</i></p>
Datos criminales	Datos relacionados con comportamientos criminales, antecedentes penales o procedimientos relacionados con comportamientos criminales o ilegales (solo en determinados países, para ciertas funciones y mediante solicitud de Ascensia)

Información que recopilamos automáticamente

Quando solicite un empleo que nosotros ofrecemos, use nuestros canales de contratación o visite nuestros sitios web de oportunidades de empleo; además de la información que nos proporcione directamente, podemos recopilar información que nos envíe su ordenador, teléfono móvil u otro dispositivo utilizado para el acceso (consulte el Apartado 9. "Cookies"). Por ejemplo, podemos recopilar el nombre de su proveedor de servicios de Internet, el sitio web que utilizó con un enlace para llegar a nuestro sitio web, los sitios web que visite a partir de nuestro sitio web, el tipo de dispositivo que utiliza, un identificador específico del dispositivo (como su número IMEI, la dirección MAC de la interfaz de red inalámbrica del dispositivo o el número de teléfono móvil que utiliza el dispositivo, información sobre la red móvil), su sistema operativo y el número de la versión de software, la dirección IP, el tipo de navegador que utiliza, el código de país e idioma y el ajuste de zona horaria. No utilizamos esta información para identificar a personas.

Además, si visita nuestras instalaciones, por motivos de seguridad podríamos registrar también sus datos personales mediante vídeo u otro sistema o dispositivo de vigilancia electrónico, digital o inalámbrico (p. ej., circuito cerrado de TV). Si lo hacemos, le informaremos en las instalaciones.

Información que recopilamos de otras fuentes

En la medida en que lo permita la legislación vigente, además de nuestros canales de contratación o sitios

web de oportunidades de empleo, también podemos obtener información sobre usted de otras fuentes, como de seleccionadores de personal externos u otros sitios web de Internet (sometidos a avisos de privacidad de terceros), o de un informe de revisión de antecedentes.

3. Razones para tratar sus datos personales

Con el fin de poder llevar a cabo el proceso de contratación y procesar su solicitud, podemos tratar sus datos personales para los fines siguientes.

Para permitir su uso del sitio web de [Ascensia Careers](#) y para tratar la información sobre usted con fines de contratación, podemos tratar sus datos personales:

- para identificar y evaluar a candidatos, valorar aptitudes, cualificaciones e intereses frente a las oportunidades de empleo de Ascensia;
- para establecer y realizar entrevistas y evaluaciones para valorar, seleccionar y contratar a solicitantes;
- para realizar comprobaciones de antecedentes según lo exija o lo permita la legislación local vigente;
- para ponernos en contacto con referencias externas proporcionadas por el solicitante, con el fin de evaluar el desempeño anterior del solicitante o para los fines que sean necesarios en el contexto de las actividades de contratación; o bien
- para permitir su uso del sitio web de Ascensia Careers cuando decida registrar una cuenta.
- para mejorar la eficiencia y precisión de nuestros procesos, por ejemplo para generar descripciones de puestos de trabajo o para ayudar a responder a sus consultas, Ascensia utiliza funciones de aprendizaje automático e inteligencia artificial de nuestros sistemas de RR.HH. y otros sistemas (con la supervisión adecuada de nuestros empleados).

Con el fin de gestionar y mejorar las relaciones con candidatos para puestos de trabajo actuales y futuros, podemos tratar sus datos personales:

- para ponerse en contacto con solicitantes por teléfono o correo electrónico, por ejemplo para responder a sus peticiones o solicitudes, o informarles de puestos vacantes disponibles u ofertas de empleo; para mantener registros relacionados con el proceso de contratación de Ascensia; o bien
- para comprender mejor cómo se utiliza nuestro sitio web de oportunidades de empleo y mejorar la experiencia de contratación.

Al objeto de cumplir con requisitos legales y normativos locales, nosotros podremos tratar sus datos personales:

- para proporcionar información a instituciones gubernamentales o autoridades supervisoras, según sea aplicable en todos los países en los que trabaja Ascensia, como obligaciones de deducciones fiscales y de seguro nacional, de mantenimiento de registros y de notificación;
- para cumplir con las inspecciones gubernamentales y otras solicitudes del gobierno o de otras autoridades públicas;
- para responder a procesos legales como citaciones; o bien
- para proteger derechos y soluciones legales, así como para gestionar las quejas o reclamaciones internas.

Para perseguir nuestros intereses legítimos, incluyendo proporcionar una experiencia positiva al

candidato, y mantener la seguridad de nuestro sitio web de oportunidades de empleo y de nuestros sitios, sistemas y redes, podemos procesar sus datos personales:

- para implementar y mantener medidas de seguridad técnicas y organizativas;
- para realizar auditorías e investigaciones internas; o bien
- para mejorar la eficiencia y precisión de nuestros procesos, por ejemplo para generar descripciones de puestos de trabajo, o para ayudar a responder a sus consultas, Ascensia utiliza funciones de aprendizaje automático e inteligencia artificial de nuestros sistemas de RR.HH. y otros sistemas (con la supervisión adecuada de nuestros empleados).

En defensa de las demandas legales, podemos tratar sus datos personales para establecer, ejercer o defender demandas legales a las que se someta Ascensia.

4. Uso compartido de sus datos personales

Para lograr los objetivos para los que se han recopilado sus datos personales (consulte el Apartado 3, *“Razones para tratar sus datos personales”*), podemos divulgar sus datos personales a:

- **Asociados de Ascensia:** Debido a nuestra condición de empresa global, sus datos personales pueden compartirse con determinados asociados de Ascensia. El acceso a los datos personales dentro de Ascensia estará limitado a aquellos que necesitan conocer la información, con los fines descritos en este Aviso de privacidad, y puede incluir a sus entrevistadores, a los gestores correspondientes de la oferta de empleo en cuestión y a otro personal seleccionado dentro de Ascensia.
- **Proveedores de servicios:** Podemos delegar determinadas actividades de tratamiento de datos personales a proveedores de servicios externos de confianza, con el fin de realizar funciones y de proporcionarnos servicios como proveedores de servicios de TI, consultores y proveedores de comprobación de antecedentes.
- **Autoridades públicas y gubernamentales:** Cuando la ley lo requiera, o según sea necesario para proteger nuestros derechos, podemos compartir sus datos personales con entidades que regulan o que tienen jurisdicción sobre Ascensia.
- **Asesores profesionales y otros:** Podemos compartir sus datos personales con otras partes, incluidos asesores profesionales como bancos, compañías de seguros, auditores, abogados, contables y otros asesores profesionales externos.
- **Otras partes relacionadas con las transacciones corporativas:** También podemos, ocasionalmente, compartir sus datos personales en el transcurso de transacciones corporativas, como durante una venta o una compra de un negocio o activo de Ascensia, o de cualquier reorganización, unificación, empresa conjunta u otra disposición de negocios, activos o existencias de Ascensia.

5. Transferencias y Almacenamiento de sus datos personales

Debido a nuestras operaciones globales, los datos personales que nos proporcione podrán ser transferidos a cualquier ubicación de Ascensia en la que opere nuestro equipo de contratación o a socios de confianza, o se podrá acceder a ellos. Por lo tanto, sus datos personales se procesarán fuera del país en el que reside en la medida necesaria para los fines descritos en este Aviso de privacidad. Siempre que sea posible, estas transferencias se realizarán a países que, a juicio de las autoridades de protección de datos, generalmente ofrecen un nivel adecuado de protección de los datos personales, como Polonia, Irlanda, Países Bajos, Francia y Reino Unido.

Si se encuentra en Europa, también transferimos sus datos personales a países fuera de Europa. Con respecto a las transferencias desde Europa a países que el Espacio Económico Europeo (EEE), Suiza o el Reino Unido no consideran que tengan un nivel de protección adecuado, incluidos China y Estados Unidos, hemos establecido las salvaguardias adecuadas para proteger sus datos personales, como medidas organizativas y jurídicas (por ejemplo, cláusulas contractuales estandarizadas aprobadas por la Comisión Europea, que también han sido aprobadas por las autoridades suizas).

Puede obtener más información sobre estas medidas poniéndose en contacto con la oficina de privacidad de Ascensia. Puede encontrar la información de contacto en el apartado 13, “*Contacto.*” Tramitaremos su petición con arreglo a la legislación local.

Si es residente en un país con leyes de localización de datos, sus datos personales se guardarán en servidores ubicados dentro de su país.

6. Permanencia de sus datos personales

Conservaremos sus datos personales durante el tiempo necesario o permitido en función de los objetivos para los que los obtuvimos. Los criterios empleados para determinar nuestros periodos de conservación incluyen:

- (i) el tiempo durante el cual tengamos una relación de empleado con usted;
- (ii) la existencia de una obligación legal a la que estemos sometidos; o bien
- (iii) la conveniencia de conservar los datos en función de nuestra posición legal (como en lo referente a estatutos de limitaciones, litigios o investigaciones reguladoras).

Para los fines del sitio web de [Ascensia Careers](#), el periodo de conservación será de 1 año a partir de la fecha de registro de su cuenta (cuando proceda).

7. Mantenimiento de la seguridad de sus datos personales

Ascensia implementa medidas administrativas, técnicas y físicas adecuadas para proteger la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de sus datos personales. Tomaremos las medidas adecuadas que sean coherentes con las leyes y normativas aplicables de privacidad y seguridad de datos, incluida la petición a nuestros proveedores de servicios de usar medidas adecuadas para proteger la confidencialidad y la seguridad de sus datos personales.

8. Uso de cookies

Utilizamos cookies y tecnologías similares. Se trata de diminutos archivos de datos que se envían a su navegador y se colocan en el disco duro de su ordenador cada vez que usted visita un sitio web. La información contenida en la cookie viene configurada por el servidor del sitio web y puede utilizarse cuando el usuario visita el sitio. La cookies están diseñadas de modo que recuerden las acciones que cualquier usuario realizó en el pasado mientras navegaba por un sitio web, como iniciar sesión o hacer clic en enlaces.

Utilizamos las cookies siguientes en nuestro sitio web:

- Cookies estrictamente necesarias: Se precisan para el funcionamiento de nuestro sitio web. Incluyen, por ejemplo, cookies que permiten que usted se registre en secciones seguras de nuestro sitio web, se desplace por este o utilice sus funciones.
- Cookies de funciones: Estas le reconocen a usted cada vez que regresa a nuestro sitio web. Nos permiten, así, personalizar el contenido para usted, por ejemplo, su elección de idioma o región.

- Cookies analíticas/de rendimiento: Permiten que Ascensia reconozca y cuente el número de visitantes y compruebe de qué modo se desplazan por nuestro sitio web cuando lo utilizan. Esto nos ayuda a mejorar el modo de funcionamiento de nuestro sitio web, por ejemplo, garantizando que los usuarios vayan a encontrar fácilmente lo que buscan.

Algunas de las anteriores son cookies persistentes, que pueden emplearse para recordar quién es usted si se registra en secciones restringidas de nuestro sitio web. Otras son cookies de sesión, que pueden utilizarse para la identificación anónima de visitas a sitios web con fines exclusivamente técnicos. Las cookies de sesión se almacenan únicamente de forma provisional durante las sesiones de navegación y se borran tras cerrar el navegador.

Nosotros utilizamos cookies y tecnologías similares con los fines expuestos a continuación:

- para mejorar la seguridad de nuestro sitio web;
- para identificarle a usted cuando inicie sesión en nuestro sitio web y recordar sus preferencias;
- para analizar de qué modo utiliza usted nuestro sitio web, mediante el seguimiento de acciones concretas realizadas en este, como las visitas a las diferentes páginas de nuestro sitio web; y
- para recopilar información estadística anónima sobre el modo en que los visitantes utilizan nuestro sitio web, de manera que podamos mejorar su manejabilidad y el valor de la entrega de contenidos.

Asimismo, utilizamos cookies y tecnologías similares que proporcionan otras empresas para recabar datos del tráfico web tales como hora, fecha, dirección IP y navegador, de modo que podamos almacenar sus preferencias y demás información en su dispositivo y ahorrarle tiempo en visitas posteriores mediante la supresión de la necesidad de especificar la misma información en repetidas ocasiones. En la mayoría de las circunstancias, es imposible identificarle a usted como persona a través de la información recopilada. Estos datos posiblemente den lugar a su identificación, pero nosotros nos los utilizamos con ese fin.

9. Exclusión voluntaria de cookies

Usted podrá rechazar aceptar cookies cambiando los ajustes de su navegador web (por ejemplo, Internet Explorer, Chrome y Firefox). Recuerde que, si opta por no autorizar cookies, algunas secciones de nuestro sitio web podrían no funcionar de manera adecuada ni ser accesibles.

En líneas generales, la consulta del menú de ayuda de su navegador web le permite encontrar instrucciones sobre cómo deshabilitar o eliminar cookies. La mayoría de los navegadores vienen configurados para aceptar cookies de manera predeterminada. Además, usted puede desactivar el almacenamiento de cookies o ajustar el navegador de modo que le informe antes de almacenar cookies en su ordenador. También podrá utilizar programas de autorregulación que estén disponibles en su jurisdicción para gestionar el modo en que otras empresas distintas de Google le presentan anuncios a usted, como [Your Online Choices](#), radicada en la Unión Europea.

10. Ejercicio de sus derechos

Residentes en el Espacio Económico Europeo (EEE), Suiza, Reino Unido y algunos Estados de Estados Unidos:

Usted tiene derecho a lo siguiente:

- a) solicitar el acceso a los datos personales que conservamos acerca de usted;
- b) solicitar que rectifiquemos cualquier dato personal incorrecto que conservamos acerca de usted;
- c) solicitar que suprimamos cualquier dato personal que conservamos acerca de usted;
- d) limitar el tratamiento de datos personales que conservamos acerca de usted;
- e) oponerse al tratamiento de datos personales que

conservamos acerca de usted; o f) recibir cualquier dato personal que conservamos acerca de usted en un formato estructurado y legible por máquina de uso frecuente o solicitar la transmisión de dicha información personal a otra empresa. Podremos pedirle información adicional para confirmar su identidad y con fines de seguridad antes de revelarle la información solicitada.

Cuando se le solicite su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales, se le brindará la oportunidad de retirar dicho consentimiento, por ejemplo, poniéndose en contacto con nosotros con los datos que se indican más adelante. Cualquier revocación del consentimiento no afectará a la legalidad del tratamiento de los datos basada en su consentimiento previo a su revocación. Tenga en cuenta que, cuando retire su consentimiento, solo dejaremos de tratar los datos personales relacionados con la revocación del consentimiento.

Si usted desea cambiar los datos personales que nos ha proporcionado (en la medida en que Ascensia no tenga permiso u obligación de otro modo de conservar estos datos personales), puede ponerse en contacto con: workday@ascensia.com.

Si tiene otras preguntas relacionadas con sus derechos, la protección de sus datos personales o este Aviso de privacidad en general, puede ponerse en contacto con la oficina de privacidad de datos mediante la dirección dp_office@phchd.com o mediante un correo enviado a Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basilea, Suiza. Tramitaremos su petición con arreglo a la legislación local y a nuestras políticas y procedimientos. Si usted reside en Europa, tiene derecho a presentar una reclamación relativa a nuestra forma de tratar sus datos personales ante la autoridad de control de su país.

11. Sus responsabilidades

Nos gustaría recordarle que usted es responsable de garantizar, según su leal saber y entender, que los datos personales que nos proporciona son exactos, completos y están actualizados. Además, si decide compartir con nosotros datos personales de otras personas (como personas a su cargo), usted es responsable de recopilar dichos datos personales de conformidad con los requisitos legales locales.

12. Cambios en el presente Aviso de privacidad

Todo cambio que hagamos en el futuro en nuestro Aviso de privacidad será publicado en esta página y, si corresponde, le será notificado por correo electrónico. Le rogamos que lo revise a menudo para comprobar cualquier actualización de nuestro Aviso de privacidad o cambio en este.

13. Contacto

Puede comunicarnos preguntas, comentarios y solicitudes relacionadas con este Aviso de privacidad y debe enviarlas al delegado de protección de datos mediante la dirección dp_office@phchd.com o a Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, P.O. Box, 4052 Basilea, Suiza.