

Avis de confidentialité relatif au recrutement

Date d'entrée en vigueur : août 2023

Le présent Avis de confidentialité relatif au recrutement (Avis de confidentialité) s'applique au traitement des données à caractère personnel des demandeurs d'emploi par Ascensia Diabetes Care Holdings AG ou ses filiales et sociétés affiliées dans le cadre de nos activités de recrutement en ligne et hors ligne. Le présent Avis de confidentialité est conçu pour vous aider à comprendre qui nous sommes, quel type de données à caractère personnel nous collectons et dans quel but, de quelle façon nous les exploitons et vos choix face à ces activités de traitement.

Les données à caractère personnel telles que mentionnées dans le présent Avis de confidentialité se rapportent à toutes les informations liées à un individu identifié ou identifiable (autrement dit, les informations sur vous) : nom, adresse, adresse e-mail, formation et expérience professionnelle, CV et qualifications professionnelles.

Veillez lire le présent Avis de confidentialité pour comprendre de quelle manière nous pouvons traiter vos données à caractère personnel dans le cadre de nos activités de recrutement.

INDEX

- 1. Contrôleur des données responsable du traitement de vos données à caractère personnel**
- 2. Types de données à caractère personnel que nous collectons sur vous**
- 3. Pourquoi traitons-nous vos données à caractère personnel ?**
- 4. a) Bases juridiques du traitement des données à caractère personnel**
- 4. b) Motifs justificatifs du traitement des données à caractère personnel**
- 5. Partage de vos données à caractère personnel**
- 6. Transfert et stockage de vos données à caractère personnel**
- 7. Conservation de vos données à caractère personnel**
- 8. Protection de vos données à caractère personnel**
- 9. Utilisation des cookies**
- 10. Refus des cookies**
- 11. Exercice de vos droits**
- 12. Vos responsabilités**
- 13. Modifications du présent Avis de confidentialité**
- 14. Nous contacter**

1. Contrôleur des données responsable du traitement de vos données à caractère personnel

Ascensia Diabetes Care Holdings AG, ses filiales et ses sociétés affiliées sont responsables du traitement de vos données à caractère personnel tel que décrit dans le présent Avis de confidentialité. Les termes « nous » ou « Ascensia » mentionnés dans le présent Avis de confidentialité se rapportent au contrôleur de vos données à caractère personnel au titre du présent Avis de confidentialité, autrement dit, la filiale ou société affiliée d'Ascensia susceptible de vous proposer un poste ou qui décide autrement des données à caractère personnel collectées et de la façon dont elles sont utilisées. Vous pouvez obtenir une liste des filiales d'Ascensia en contactant le Bureau de protection de la vie privée d'Ascensia (les coordonnées sont disponibles dans la section 14 « *Nous contacter* »).

2. Types de données à caractère personnel que nous collectons sur vous

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des catégories de données à caractère personnel que nous sommes susceptibles de traiter au cours du processus de recrutement :

Informations que vous nous fournissez directement

Type de données	Exemples
Données d'identification	Nom, sexe, pays, date et lieu de naissance, nationalité, langue(s) parlée(s), état civil (mariage/partenariat civil), partenaires nationaux, personnes à charge
Informations de contact	Adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse
Données de trafic réseau	Numéros d'identification, données de localisation, identifiants en ligne, adresse IP, cookies, ID d'appareil, sites Web visités, paramètres de langue
Informations de connexion au compte	Identifiant de connexion, mot de passe, autres informations utilisées pour sécuriser les systèmes et applications Ascensia et/ou y accéder, y compris le site Web d'emploi
Images permettant de vous identifier	Photos téléchargées sur votre CV ou que vous nous avez fournies autrement

Données relatives aux qualifications et à l'évolution de carrière	Toute information contenue dans les CV et documents supplémentaires contenant des détails personnels (diplômes, certificats, etc.) fournis par les candidats, formation et expérience professionnelle, qualifications professionnelles et droit à travailler, y compris votre visa et votre statut d'immigration, informations sur votre permis de conduire, références professionnelles et informations connexes, demandes de rémunération
Catégories spéciales de données à caractère personnel	<p>Lorsque la législation locale l'autorise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informations sur les handicaps dans la mesure où elles sont pertinentes pour l'exécution de votre travail : par exemple, si nous devons procéder à des adaptations ou ajustements du lieu ou de l'espace de travail - Données raciales ou ethniques : par exemple, lorsqu'elles s'affichent sur des images, photographies et autres images visuelles, mais aussi lorsque lesdites données sont traitées à des fins liées à la diversité <p><i>Remarque : nous traitons généralement ces catégories spéciales de données à des fins de conformité aux obligations légales et politiques internes, notamment en matière de diversité et de non-discrimination.</i></p>
Données criminelles	Données relatives au comportement criminel, casier judiciaire ou procédures concernant un comportement criminel ou illégal (uniquement dans certains pays, pour certains rôles et uniquement à la demande d'Ascensia)
Rémunération et salaire	Coordonnées bancaires, salaire souhaité, rémunération et avantages
Toute autre information que vous choisissez de partager avec Ascensia	Commentaires, opinions, informations fournies dans des e-mails et des lettres, au cours d'appels téléphoniques et de conversations

Informations que nous collectons automatiquement

Lorsque vous postulez à un emploi que nous proposons, utilisez nos canaux de recrutement ou consultez nos sites Web d'emploi, outre les renseignements que vous nous fournissez directement, nous pouvons collecter les informations qui nous sont envoyées par votre ordinateur, téléphone mobile ou autre dispositif d'accès. Par exemple, nous pouvons collecter le nom de votre fournisseur de services Internet, le site Web à travers lequel vous vous êtes connecté sur notre site Web, les sites Web que vous consultez à partir du nôtre, le type d'appareil que vous utilisez, un identifiant unique de dispositif (tels que le numéro IMEI de votre appareil, l'adresse MAC de l'interface réseau sans fil de votre appareil ou le numéro de téléphone mobile utilisé par votre appareil, les informations relatives à votre réseau mobile), votre système d'exploitation et le numéro de version de votre logiciel, votre adresse IP, le type de navigateur que vous utilisez, votre code pays et linguistique, ainsi que votre fuseau horaire. Nous n'utilisons pas ce type d'informations pour identifier des particuliers.

De plus, si vous vous rendez dans nos locaux, nous pouvons également enregistrer vos données à caractère personnel par le biais d'un système ou d'un dispositif de vidéosurveillance électronique, numérique ou sans fil (CCTV, par exemple) pour des raisons de sécurité. Si c'est le cas, nous vous en informons sur place.

Informations que nous collectons à partir d'autres sources

Dans la mesure autorisée par la loi applicable, outre nos canaux de recrutement ou nos sites Web d'emploi, nous pouvons également obtenir des informations à votre sujet auprès d'autres sources, telles que des recruteurs tiers ou d'autres sites Web sur Internet (sous réserve des avis de confidentialité de ces tiers), ou à partir d'un rapport de vérification des antécédents.

3. Pourquoi traitons-nous vos données à caractère personnel ?

Afin de nous permettre de mener à bien le processus de recrutement et de traiter votre candidature, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel aux fins suivantes.

Pour permettre votre utilisation du site Web Ascensia Careers ainsi que le traitement de vos informations à des fins de recrutement, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel :

- pour identifier et évaluer les candidats, évaluer leurs compétences, leurs qualifications et leur intérêt par rapport aux opportunités d'emploi chez Ascensia ;

- pour organiser et mener des entretiens et des évaluations, dans le but de jauger, de sélectionner et de recruter des candidats ;
- pour procéder à des vérifications des antécédents dans la mesure exigée ou autorisée par la législation locale applicable ;
- pour contacter des référents tiers indiqués par le candidat afin d'évaluer ses performances antérieures ou pour toute autre raison nécessaire dans le cadre d'activités de recrutement ; ou
- pour vous permettre d'utiliser le site Web Ascensia Careers lorsque vous choisissez de créer un compte.

Afin de gérer et d'améliorer les relations avec les candidats actuels et potentiels, nous pouvons traiter les données à caractère personnel :

- pour identifier et évaluer les candidats, évaluer leurs compétences, leurs qualifications et leur intérêt par rapport aux opportunités d'emploi chez Ascensia ;
- pour contacter les candidats par téléphone ou e-mail ;
- pour informer les candidats des postes vacants disponibles ;
- pour fournir aux candidats des informations relatives à leur candidature et répondre à leurs demandes ;
- pour offrir aux candidats des opportunités d'emploi appropriées au sein d'Ascensia ;
- pour répondre aux demandes des candidats ;
- pour conserver des archives relatives au processus de recrutement d'Ascensia ; ou
- pour mieux comprendre de quelle façon notre site Web d'emploi est utilisé et pour améliorer l'expérience de recrutement.

Afin de nous conformer aux exigences légales et réglementaires locales, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel :

- pour fournir des informations aux institutions gouvernementales ou aux autorités de contrôle, selon le cas, dans tous les pays dans lesquels Ascensia exerce ses activités (déductions fiscales et d'assurance nationale, tenue de registres et obligations de déclaration, etc.) ;
- pour nous conformer aux inspections gouvernementales et autres demandes du gouvernement ou d'autres autorités publiques ;
- en réponse à une procédure juridique telle qu'une assignation à comparaître ; ou
- pour exercer des droits et recours légaux et gérer toute plainte ou réclamation interne.

Afin d'assurer la sécurité de notre site Web d'emploi et de nos sites, systèmes et réseaux, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel :

- pour déployer et maintenir des mesures de sécurité techniques et organisationnelles ; ou
- pour mener des vérifications et des enquêtes internes.

Dans le cadre d'actions en justice, nous pouvons être amenés à traiter vos données à caractère personnel aux fins de la constatation, de l'exercice ou de la défense d'un droit en justice de la part d'Ascensia.

4. a) Bases juridiques du traitement des données à caractère personnel (pour les individus résidant dans l'Espace économique européen)

Afin de pouvoir traiter vos données à caractère personnel, nous pouvons nous appuyer sur différentes bases juridiques, notamment :

- votre consentement (lorsque la loi l'exige ou l'autorise uniquement). Si nous considérons votre consentement comme base juridique pour le traitement de vos données à caractère personnel, vous pouvez le retirer à tout moment ;
- la nécessité d'établir une relation contractuelle avec vous ;
- la nécessité pour nous de nous conformer aux obligations légales dans le cadre d'une constatation, de l'exercice ou de la défense d'un droit en justice ;
- la nécessité de poursuivre nos intérêts légitimes, y compris :
 - pour assurer la sécurité de nos réseaux et des informations ;
 - pour administrer et, de façon générale, faire affaire avec Ascensia ; et
 - pour prévenir ou enquêter sur des violations présumées ou réelles de la loi ;
- la nécessité de répondre à vos demandes (concernant le traitement, la suppression ou la modification de vos données à caractère personnel, par exemple) ;
- la nécessité de protéger les intérêts vitaux d'une personne ; ou
- toute autre base juridique autorisée par la législation locale.

4. b) Motifs justificatifs du traitement des données à caractère personnel (pour les individus résidant en Suisse)

Nous traiterons vos données personnelles conformément aux lois suisses sur la protection des données, notamment en veillant à leur exactitude et en utilisant uniquement les données minimales nécessaires aux fins de nos traitements. Pour certaines activités, nous pourrions vous demander votre consentement. Dans d'autres cas, nous traitons les données personnelles conformément à la législation suisse ou lorsque nous avons un intérêt prépondérant, par exemple lorsque nous devons traiter vos données personnelles pour respecter nos obligations contractuelles en matière d'emploi.

5. Partage de vos données à caractère personnel

Aux fins pour lesquelles vos données à caractère personnel ont été collectées (voir la section 3 « *Pourquoi traitons-nous vos données à caractère personnel ?* »), nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec :

- **Les filiales d'Ascensia** : du fait de notre nature mondiale, vos données à caractère personnel peuvent être partagées avec certaines filiales d'Ascensia. L'accès aux données à caractère personnel au sein d'Ascensia se limitera aux personnes qui auront besoin de connaître ces informations, aux fins décrites dans le présent Avis de confidentialité : personnes chargées de faire passer les entretiens, responsable(s) concerné(s) par une offre d'emploi et autres personnes sélectionnées par Ascensia.
- **Des prestataires de services** : nous pouvons sous-traiter certaines activités de traitement de données à caractère personnel à des prestataires de services tiers de confiance pour exécuter certaines fonctions et nous fournir des services, tels que :
 - Des prestataires de services informatiques
 - Des consultants
 - Des fournisseurs de services de vérification des antécédents
- **Les autorités publiques et gouvernementales** : lorsque la loi l'exige ou lorsque cela est nécessaire pour protéger nos droits, nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec des entités qui réglementent ou ont compétence sur Ascensia.
- **Des conseillers professionnels et autres** : nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec d'autres parties, y compris des conseillers professionnels, telles que :
 - Banques
 - Organismes assureurs
 - Auditeurs
 - Avocats
 - Comptables
 - Autres conseillers professionnels externes
- **D'autres parties dans le cadre d'opérations commerciales** : de temps à autre, nous pouvons également, partager vos données à caractère personnel dans le cadre d'opérations commerciales, par exemple lors de la vente ou de l'achat d'une activité ou d'un actif Ascensia, ou de toute réorganisation, fusion, coentreprise ou autre disposition des activités, actifs ou actions d'Ascensia.

6. Transfert et stockage de vos données à caractère personnel

En raison de notre activité globale, les données personnelles que vous nous fournissez peuvent être transférées ou consultées par l'un des bureaux Ascensia où notre équipe de recrutement opère, ainsi qu'à des partenaires de confiance. En conséquence, vos données personnelles seront traitées en dehors du pays dans lequel vous vivez si cela est nécessaire aux fins décrites dans le présent Avis de confidentialité. Dans la mesure du possible, ces transferts se font vers des pays que les autorités de protection des données considèrent généralement comme disposant d'un niveau adéquat de protection des données personnelles, notamment la Pologne, l'Irlande, les Pays-Bas, la France et le Royaume-Uni.

Si vous êtes situé dans l'Espace économique européen (EEE), nous transférons également vos données personnelles vers des pays situés en dehors de l'EEE. En ce qui concerne les transferts depuis la Suisse vers des pays qui ne sont pas reconnus par la Suisse comme offrant un niveau de protection adéquat, y compris la Chine et les États-Unis, nous avons mis en place des garanties appropriées pour protéger vos données personnelles, telles que des mesures organisationnelles et juridiques (par ex. clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, qui sont également approuvées par les autorités suisses).

Vous pouvez obtenir d'ultérieures informations de ces mesures en contactant le Bureau de protection de la vie privée d'Ascensia, dont les coordonnées sont fournies dans la section 14 « *Nous contacter* ». Nous traiterons toute demande conformément à la législation locale et à nos politiques et procédures.

Si vous résidez dans un pays disposant de lois de localisation des données, vos données à caractère personnel seront stockées sur des serveurs situés dans votre pays.

7. Conservation de vos données à caractère personnel

Nous conserverons vos données à caractère personnel aussi longtemps que cela est nécessaire ou autorisé en fonction des fins pour lesquelles elles ont été obtenues. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation sont divers :

- (i) Durée de la relation employeur-employé que nous entretenons avec vous
- (ii) Existence d'une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis
- (iii) Conservation souhaitable compte tenu de notre situation juridique (délais de prescription applicables, litiges ou enquêtes réglementaires, par exemple)

Aux fins du site Web Ascensia Careers, la durée de conservation sera d'un an à compter de la date à laquelle vous créez un compte.

8. Protection de vos données à caractère personnel

Ascensia a mis en œuvre des mesures administratives, techniques et physiques appropriées afin de protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de vos données à caractère personnel. Nous prendrons les mesures appropriées conformes aux lois et règlements applicables en matière de protection de la vie privée et de sécurité des données, notamment en exigeant de nos prestataires de services qu'ils prennent les mesures appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité de vos données à caractère personnel. En fonction de la technologie, des coûts de mise en œuvre et de la nature des données à protéger, nous mettons en place des mesures techniques et organisationnelles afin de prévenir tout risque tel que la destruction, la perte, l'altération, la divulgation non autorisée ou l'accès à vos données à caractère personnel.

9. Utilisation des cookies

Nous utilisons des cookies et des technologies similaires. Ce sont des petits fichiers textes qui sont envoyés à votre navigateur et placés sur le disque dur de votre ordinateur lorsque vous consultez un site Web. Les informations contenues dans le cookie sont définies par un serveur du site Web et peuvent être utilisées lorsque l'utilisateur consulte le site Web. Les cookies ont pour but de mémoriser les activités d'un utilisateur Internet lorsqu'il a consulté un site Web par le passé, notamment la connexion ou le clic sur des liens.

Nous apportons des améliorations et des modifications continues à la façon dont nous utilisons les cookies et les technologies similaires et nous maintenons cette section de notre Avis de confidentialité à jour à l'aide des cookies que nous utilisons.

Nous utilisons les cookies suivants sur notre site Web :

- Cookies strictement nécessaires : il s'agit des cookies qui sont nécessaires pour le fonctionnement de notre site Web. Ils comprennent, par exemple, des cookies qui vous permettent d'accéder à des espaces sécurisés de notre site Web, de naviguer sur le site Web et d'utiliser ses fonctionnalités.
- Cookies de fonctionnalité : ces cookies servent à vous reconnaître lorsque vous revenez sur notre site Web. Ils nous permettent de personnaliser le contenu que nous vous proposons à l'instar de votre choix de langue ou de région.
- Cookies analytiques/de performance : Ces cookies permettent à Ascensia de reconnaître et de dénombrer les visiteurs, ainsi que d'observer la manière dont ils naviguent sur notre site Web lorsqu'ils l'utilisent. Ils nous aident à améliorer le fonctionnement de notre site Web, en veillant par exemple à ce que les utilisateurs trouvent facilement l'objet de leur recherche.

Certains de ceux-ci sont des cookies persistants qui peuvent être utilisés si vous vous connectez à des zones restreintes de notre site Web, pour nous rappeler qui vous êtes. D'autres sont des cookies de session qui peuvent être utilisés pour identifier la consultation d'un site Web, de manière anonyme et strictement à des fins techniques. Les cookies de session sont uniquement stockés temporairement au cours des sessions de navigation, et ils sont effacés à la fermeture du navigateur.

Nous utilisons des cookies et des technologies similaires aux fins suivantes :

- améliorer la sécurité de notre site Web ;
- vous identifier lorsque vous vous connectez à notre site Web et mémoriser vos préférences ;
- analyser la façon dont vous utilisez notre site Web en suivant des activités spécifiques sur ce dernier, telles que les consultations des différentes pages de notre site Web ;
- recueillir des informations statistiques anonymes sur la façon dont les visiteurs utilisent notre site Web afin de le rendre plus convivial et améliorer les contenus proposés

Nous utilisons également des cookies et des technologies similaires fournis par d'autres sociétés pour recueillir des informations sur le trafic Internet telles que l'heure, la date, l'adresse IP et le navigateur, afin que nous puissions stocker vos préférences et d'autres informations sur votre appareil pour vous faire gagner du temps lors de consultations ultérieures en éliminant la nécessité de saisir les mêmes informations. Dans la plupart des cas, les informations captées ne peuvent pas vous identifier en tant qu'individu. Ces données pourraient éventuellement mener à votre identification, mais nous ne les utilisons pas à cette fin.

10. Refus des cookies

Vous pouvez refuser l'utilisation des cookies en modifiant les paramètres de votre navigateur Internet (notamment Internet Explorer, Chrome et Firefox). Veuillez noter que si vous choisissez de ne pas consentir à l'utilisation des cookies, certaines parties de notre site Web pourraient ne pas fonctionner correctement ou être accessibles.

Généralement, le menu d'aide de votre navigateur Internet vous fournit des instructions sur la manière de désactiver ou de supprimer les cookies. La plupart des navigateurs sont configurés pour accepter automatiquement ces cookies. En outre, vous pouvez désactiver le stockage des cookies ou ajuster votre navigateur de manière à ce qu'il vous prévienne avant que le cookie ne soit stocké sur votre ordinateur. Vous pouvez également utiliser des programmes d'autorégulation disponibles dans votre juridiction pour gérer la façon dont les entreprises autres que Google vous proposent des annonces, comme [Your Online Choices](#) dans l'Union européenne.

11. Exercice de vos droits

Personnes résidant dans l'Espace économique européen (EEE) ou en Suisse :

Vous êtes en droit de : (a) demander d'accéder aux données à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ; (b) nous demander de corriger les données à caractère personnel inexactes vous concernant dont nous disposons ; (c) nous demander de supprimer toute donnée à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ;

(d) restreindre le traitement des données à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ; (e) contester le traitement des données à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ; et/ou (f) recevoir toute donnée à caractère personnel vous concernant dont nous disposons dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par une machine ou veiller à ce que ces informations soient transmises à une autre entreprise. Nous pouvons vous demander des informations complémentaires afin de confirmer votre identité et à des fins de sécurité, avant de vous divulguer les informations que vous avez demandées.

S'il vous a été demandé de consentir au traitement de vos données à caractère personnel, nous vous permettrons de retirer ce consentement. Vous pouvez notamment retirer votre consentement en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous. Dans tous les cas, vous serez informé des moyens de retirer votre consentement. Retirer votre consentement n'influera pas sur le caractère légal de tout traitement s'appuyant sur votre consentement préalable à votre retrait. Veuillez également noter que si vous retirez votre consentement, nous cesserons uniquement de traiter vos données à caractère personnel concernées par ledit retrait.

Si vous souhaitez consulter, modifier, restreindre ou supprimer les données à caractère personnel que vous nous avez fournies (dans la mesure où Ascensia n'est pas autorisée ou tenue de conserver lesdites données), si vous souhaitez vous opposer à certaines opérations de traitement des données (conformément à la loi applicable), ou si vous souhaitez recevoir une copie de vos données à caractère personnel (dans un format courant lisible par machine, dans la mesure requise par la loi applicable), vous pouvez écrire à l'adresse suivante : workday@ascensia.com.

Pour toute autre question relative à la protection de vos données à caractère personnel par Ascensia ou concernant le présent Avis de confidentialité en général, vous pouvez contacter le Bureau de protection de la vie privée d'Ascensia à l'adresse dp_office@phchd.com ou en envoyant un courrier à l'adresse Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, boîte postale, 4052 Bâle, Suisse. Nous traiterons toute demande conformément à la législation locale et à nos politiques et procédures. Si vous résidez dans l'EEE, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de votre pays concernant la manière dont nous traitons les données à caractère personnel vous concernant.

12. Vos responsabilités

Nous vous rappelons que vous êtes tenu(e) de garantir que les données à caractère personnel que vous nous fournissez sont, à votre connaissance, exactes exhaustives et à jour. En outre, si vous choisissez de partager avec nous des données à caractère personnel concernant d'autres personnes (telles que des personnes à charge), vous êtes tenu de collecter lesdites données à caractère personnel conformément aux exigences légales locales. Par exemple, vous devez

informer lesdites autres personnes dont vous fournissez les données à caractère personnel à Ascensia du présent Avis de confidentialité et obtenir leur consentement (à condition qu'elles soient légalement compétentes pour donner leur consentement) quant à l'utilisation de leurs données à caractère personnel par Ascensia, tel que défini dans le présent Avis de confidentialité (y compris leur transfert et leur divulgation).

13. Modifications du présent Avis de confidentialité

Toute modification que nous pourrions apporter à notre Avis de confidentialité à l'avenir sera affichée sur cette page et, le cas échéant, vous sera communiquée par e-mail. Veuillez consulter fréquemment cette page pour voir s'il y figure des mises à jour ou des modifications de notre Avis de confidentialité.

14. Nous contacter

Les questions, commentaires et demandes concernant le présent Avis de confidentialité sont bienvenus et doivent être adressés au Responsable de la protection des données du groupe Ascensia à l'adresse suivante : dp_office@phchd.com, ou à Ascensia Diabetes Care Holdings AG, Peter Merian-Strasse 90, boîte postale, 4052 Bâle, Suisse. Si vous nous contactez, nous ferons de notre mieux pour répondre à vos préoccupations et questions concernant le traitement de vos données à caractère personnel.